

## Дадатковыя выплаты

Працоўны дагавор, заключаны з работнікам павінен змяшчаць у якасці абавязковага ўмова аплаты працы (пункт 7 частка 1 артыкула 19 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей - ПК), у тым ліку надбаўкі, даплаты, прэміі і іншыя выплаты, устаноўленыя заканадаўствам, калектыўным дагаворам, пагадненнем або кантрактам (пункт 11 прыкладнай формы працоўнага дагавора, зацверджанай пастановай Міністэрства працы Рэспублікі Беларусь ад 27.12.1999 №155, пункт 8 прыкладнай формы кантракта наймальніка з работнікам, зацверджанай пастановай Савет Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 02.08.1999 №1180).

Формы і сістэмы аплаты працы работнікаў бюджэтных арганізацый і іншых арганізацый, якія атрымліваюць субсідыі, работнікі якіх прыраўnavаны па аплаце працы да работнікаў бюджэтных арганізацый, ўсталёўваюцца наймальнікам, а памеры аплаты працы - Урадай Рэспублікі Беларусь або ўпаўнаважаным ім органам (частка 3 артыкула 63 ПК).

Ўмовы аплаты працы работнікаў бюджэтных арганізацый і іншых арганізацый, якія атрымліваюць субсідыі, работнікі якіх прыраўnavаны па аплаце працы да работнікаў бюджэтных арганізацый, акрамя камерцыйных арганізацый устаноўлены, пастановай Міністэрства працы Рэспублікі Беларусь ад 21.01.2000 №6 “Аб мерах па ўдасканаленні ўмовы аплаты працы работнікаў бюджэтных арганізацый і іншых арганізацый, якія атрымліваюць субсідыі, работнікі якіх прыраўnavаны па аплаце працы да работнікаў бюджэтных арганізацый”.

Наймальнік абавязаны выдаваць заработную плату ў памерах, устаноўленых заканадаўствам, калектыўным дагаворам, пагадненнем або працоўнай дамовай і забяспечваць выкананне заканадаўства аб працы, умоў, устаноўленых калектыўнымі дамовамі, дамовамі, іншымі лакальнымі нарматыўнымі прававымі актамі і працоўнымі дагаворамі (пункты 4 і 9 часткі 1 артыкула 55 ПК).

Наймальнікам самастойна прымаецца рашэнне аб усталяванні работнікам дадатковых выплат стымулюючага і кампенсавальнага характару на падставе калектыўнага дагавора, пагаднення і працоўнага дагавора (частка 1 артыкула 63 ПК).

Намеснік начальніка аддзела  
нагляду за выкананнем заканадаўства  
аб працы Гродзенскага абласнога ўпраўлення  
дэпартаменту дзяржаўнай  
інспекцыі працы

Лунь В.Э.

31.08.2018