

Гарантыі і кампенсацыі ў сувязі з пераездам на работу ў другую мясцовасць

У апошні час сталі далёка не рэдкасцю выпадкі пераезду работнікаў на работу ў другую мясцовасць. Заканадавец прадугледзеў у такіх выпадках шэраг выплат з боку наймальніка.

Так, згодна артыкулу 96 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь работнікам, якія пераязджаюць на работу ў другую мясцовасць у сувязі з пераводам, прыёмам у адпаведнасці з папярэдняй дамоўленасцю, выпускнікам, якім месца работы дадзена шляхам размеркавання, выпускнікам, накіраваным на работу, які пераязджае ў другую мясцовасць, кампенсуюцца:

1) кошт праезду работніка, выпускніка і членаў іх сямей (муж, жонка, дзеці і бацькі абодвух мужоў, якія знаходзяцца на іх утрыманні і якія пражываюць разам з імі) на тых ж умовах, што і пры напрамку работніка ў службовую камандзіроўку;

2) расходы па правозе маёмасці чыгуначным, водным і аўтамабільным транспартам (агульнага карыстання) у колькасці да 500 кілаграмаў на самага работніка, выпускніка і да 150 кілаграмаў на кожнага які пераязджае члена сям'і (па пагадненню бакоў могуць быць аплачаны расходы па правозу большай колькасці маёмасці);

3) сутачныя за кожны дзень знаходжання ў дарозе ў адпаведнасці з заканадаўствам аб службовых камандзіроўках;

4) аднаразовая дапамога на самага работніка, выпускніка ў памеры яго месячнай тарифнай стаўкі (акладу) па новым месцы работы і на кожнага які пераязджае члена сям'і ў памеры адной чацвёртай дапамогі на самага работніка, выпускніка.

Кошт праезду членаў сям'і і правозу іх маёмасці, а таксама аднаразовая дапамога на іх выплачваюцца ў тым выпадку, калі яны пераязджаюць на новае месца жыхарства работніка да сканчэння аднаго года з дня фактычнага давання ім жыллага памяшкання.

Калі работнік пераводзіцца на работу на тэрмін не болей аднаго года і сям'я з ім не пераязджае, па пагадненні бакоў ім могуць кампенсаватца расходы, звязаныя з пражываннем на новым месцы, пры гэтым памер кампенсаваных расходаў не павінен перавышаць паловы памеру сутачных.

Канкрэтныя памеры кампенсацый, прызначаных у частцы трэцяга сапраўднага артыкула, не могуць быць ніжэйшыя памераў, устаноўленых для работнікаў бюджэтных арганізацый і іншых арганізацый, якія атрымліваюць субсідыі, работнікі якіх прыраўнаваны па аплаце працы да работнікаў бюджэтных арганізацый.

Галоўны дзяржаўны інспектар працы
аддзела нагляду за выкананнем заканадаўства
аб працы Гродзенскага абласнога упраўлення
Дэпартаменту дзяржаўнай інспекцыі працы
Сало А.Ул.