

## НАЗНАЧАЕМ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ

Рассмотрим несколько практических ситуаций назначения пособия по временной нетрудоспособности и по беременности и родам молодым специалистам.

**Вопрос:** Молодой специалист принят на работу 1 июля 2019 г. Представил листок нетрудоспособности в связи с общим заболеванием, который выдан на период с 26 по 30 августа 2019 г. (5 календарных дней). Обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь на социальное страхование (далее - взносы) уплачены за него 2 августа 2019 г. из заработной платы за июль 2019 г. (этот месяц отработан полностью) - 823,00 руб. Страховой стаж (период, за которой уплачены взносы) в общей сложности до 26 августа 2019 г. составляет 3 месяца 4 дня. Имеет ли он право на пособие по временной нетрудоспособности и если да, то как его исчислять?

**Ответ:** Право на пособие по временной нетрудоспособности имеют лица, занятые деятельностью, в период осуществления которой на них распространяется государственное социальное страхование и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством случаях уплачиваются взносы (п. 2 Положения N 569).

Пособие по временной нетрудоспособности лицам, за которых или которыми взносы уплачивались в соответствии с законодательством менее чем за шесть месяцев до возникновения права на пособие (кроме пособия по временной нетрудоспособности в связи с заболеванием или травмой в быту молодым специалистам (молодым рабочим и служащим), назначается в минимальном размере (п. 17 Положения N 569).

В общем случае пособие по временной нетрудоспособности назначается в размере 80 процентов среднедневного заработка за первые 12 календарных дней нетрудоспособности и в размере 100 процентов среднедневного заработка за последующие календарные дни непрерывной временной нетрудоспособности (п. 16 Положения N 569).

Размер среднедневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности работникам определяется за 6 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором возникло право на пособие (далее - расчетный период), исходя из заработка за период работы у плательщика взносов, назначающего пособие. Работнику, принятому на работу к плательщику, назначающему пособие по временной нетрудоспособности в расчетном периоде, и отработавшему расчетный период не полностью, размер среднедневного заработка для исчисления пособия определяется за фактически отработанное время (кроме работников, у которых менее 30 календарных дней в расчетном периоде) (п. 21 Положения N 569).

Размер среднедневного заработка определяется путем деления суммы заработка, учитываемого для исчисления пособия по временной нетрудоспособности в порядке, установленном в п. 24 Положения N 569, за расчетный период на число календарных дней этого периода.

В число календарных дней расчетного периода, на которые делится заработок, не включаются календарные дни:

трудового и социального отпусков;

временной нетрудоспособности;

простоя не по вине работника;

освобождения от работы в соответствии с законодательством в других случаях (п. 22 Положения N 569).

В рассматриваемой ситуации работник имеет право на пособие по временной нетрудоспособности, так как на день наступления временной нетрудоспособности за него уплачивались взносы.

С учетом того что работник является молодым специалистом, несмотря на отсутствие требуемого страхового стажа (не менее шести месяцев), размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с общим заболеванием исчисляется ему не в минимальном размере, а исходя из среднедневного заработка за расчетный период.

Расчетный период для исчисления пособия по временной нетрудоспособности работнику - с 1 февраля по 31 июля 2019 г.

В расчетном периоде работник отработал у плательщика взносов, назначающего пособие по временной нетрудоспособности, с 1 по 31 июля (31 календарный день). В таком случае среднедневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления суммы заработка за июль 2019 г. - 823,00 руб. - на 31 календарный день и составляет 26,55 руб.

Размер пособия по временной нетрудоспособности составляет 106,20 руб. (26,55 руб. x 80% x 5 дней).

**Вопрос:** Молодой специалист принят на работу 1 августа 2019 г. (тарифная ставка без надбавок и повышений - 348,00 руб.). Ему выплачена материальная помощь с уплатой взносов 12 августа 2019 г. Страховой стаж в общей сложности составляет 4 месяца 7 дней. Работник представил листок нетрудоспособности в связи с травмой в быту, выданный на период с 13 по 26 августа 2019 г. (14 календарных дней). Имеет ли он право на пособие по временной нетрудоспособности и если имеет, то как исчисляется его размер?

**Ответ:** Поскольку на день наступления временной нетрудоспособности за работника уплачивались взносы, он имеет право на пособие по временной нетрудоспособности (п. 2 Положения N 569).

Работник является молодым специалистом, следовательно, размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с травмой в быту определяется ему независимо от продолжительности страхового стажа, то есть не в минимальном размере (несмотря на отсутствие страхового стажа не менее шести месяцев) (п. 17 Положения N 569).

Работникам, не имеющим в расчетном периоде заработка или имеющим заработок менее чем за календарный месяц, пособие по временной нетрудоспособности исчисляется исходя из тарифной ставки (оклада) (без надбавок и повышений), установленной(ого) на день возникновения права на пособие, или исходя из среднего заработка, сохраненного за работником в расчетном периоде в соответствии с законодательством (за периоды трудового отпуска, отпуска по беременности и родам, временной нетрудоспособности и в других случаях) (п. 23 Положения N 569).

Учитывая, что в расчетном периоде с 1 февраля по 31 июля 2019 г. у работника не имеется календарных дней для расчета пособия по временной нетрудоспособности (у плательщика в расчетном периоде он не работал) и за ним не сохранялся средний заработок, пособие по временной нетрудоспособности исчисляется ему в соответствии с п. 23 Положения N 569 исходя из тарифной ставки (без надбавок и повышений), установленной на 13 августа 2019 г.

Размер пособия по временной нетрудоспособности составляет 130,22 руб. (348,00 руб. / 31

день x 80% x 12 дней + 348,00 руб. / 31 день x 100% x 2 дня).

**Вопрос:** Молодой специалист работает в организации по трудовому договору (ему установлена тарифная ставка без надбавок и повышений - 390,00 руб.) и договору подряда с 10 июля 2019 г. Ранее не работал. Договор подряда заключен по 31 октября 2019 г. Он представил листок нетрудоспособности в связи с общим заболеванием, который выдан на период с 12 по 28 августа 2019 г. (17 календарных дней). Взносы уплачены за него 5 августа 2019 г. из заработной платы за июль 2019 г. Вознаграждение по договору подряда до начала заболевания не выплачивалось. Имеет ли работник право на пособие по временной нетрудоспособности и если имеет, то как оно назначается?

**Ответ:** Работникам, а также лицам, работающим по гражданско-правовому договору, предметом которого являются оказание услуг, выполнение работ и создание объектов интеллектуальной собственности (далее - гражданско-правовой договор), у юридических лиц, пособие по временной нетрудоспособности назначается по каждому месту работы (п. 31 Положения N 569).

Учитывая, что по месту работы по трудовому договору на день наступления временной нетрудоспособности за работника уплачиваются взносы, он имеет право на пособие по временной нетрудоспособности по этому месту работы (п. 2 Положения N 569).

Поскольку в расчетном периоде с 1 февраля по 31 июля 2019 г. работником отработано менее 30 календарных дней (22 календарных дня) и за ним не сохранялся средний заработок, пособие по временной нетрудоспособности исчисляется ему исходя из тарифной ставки (без надбавок и повышений), установленной на 12 августа 2019 г. (п. 23 Положения N 569).

Размер пособия по временной нетрудоспособности составляет 183,67 руб. (390,00 руб. / 31 день x 80% x 12 дней + 390,00 руб. / 31 день x 100% x 5 дней).

Право на пособие по временной нетрудоспособности по месту работы по договору подряда гражданин приобретет после выплаты первого вознаграждения по договору подряда и уплаты с него взносов.

Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности лицам, работающим по гражданско-правовому договору (к которым относится договор подряда), установлен п. 27 Положения N 569. Так, лицам, выполняющим работы по гражданско-правовому договору, пособие по временной нетрудоспособности исчисляется из размера среднедневного вознаграждения, с которого уплачены взносы, выплаченного по этому договору до возникновения права на пособие. Если до возникновения права на пособие по временной нетрудоспособности вознаграждение по гражданско-правовому договору не выплачено, пособие исчисляется из размера среднедневного первого вознаграждения по данному договору, выплаченного после возникновения права на пособие.

Размер среднедневного вознаграждения для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления суммы вознаграждения на число календарных дней периода выполнения работ по гражданско-правовому договору, за который выплачено вознаграждение.

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется за календарные дни в размерах, установленных в п. 16 - 19 Положения N 569.

Если, например, за июль 2019 г. будет выплачено вознаграждение 200,00 руб., то среднедневной размер вознаграждения будет составлять 9,09 руб. (200,00 руб. / 22 дня), а размер пособия по временной нетрудоспособности - 132,71 руб. (9,09 руб. x 80% x 12 дней + 9,09 руб. x 100% x 5 дней).

**Вопрос:** Молодой специалист принят на работу с 1 августа 2019 г. (первое место работы). Представил листок нетрудоспособности в связи с общим заболеванием, который выдан на период с 5 по 9 августа 2019 г. (5 календарных дней). До 5 августа 2019 г. взносы за него не уплачивались. Имеет ли молодой специалист право на пособие по временной нетрудоспособности?

**Ответ:** Как уже говорилось, право на пособие по временной нетрудоспособности имеют лица, занятые деятельностью, в период осуществления которой на них распространяется государственное социальное страхование и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством случаях уплачиваются взносы (п. 2 Положения N 569).

На день наступления временной нетрудоспособности за работника взносы не уплачивались, поэтому права на пособие по временной нетрудоспособности он не имеет.

**Вопрос:** Молодой специалист принята на работу с 1 августа 2019 г. (первое место работы). Представила листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком, который выдан на период с 29 августа по 3 сентября 2019 г. (6 календарных дней). Взносы с выплаты в ее пользу уплачены 14 августа 2019 г. Имеет ли она право на пособие по временной нетрудоспособности и как оно исчисляется?

**Ответ:** На день наступления временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком за работницу уплачивались взносы, следовательно, она имеет право на пособие по временной нетрудоспособности (п. 2 Положения N 569).

Поскольку работница не имеет требуемого шестимесячного страхового стажа, установленного п. 17 Положения N 569, пособие по временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком назначается ей в минимальном размере.

Минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности за календарный месяц устанавливается в размере 50 процентов наибольшей величины БПМ относительно каждого календарного месяца освобождения от работы или иной деятельности согласно листку нетрудоспособности.

Минимальный размер пособия по временной нетрудоспособности за неполный месяц определяется в размере величины, получаемой путем деления минимального размера пособия за календарный месяц на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением полученного результата на количество календарных дней освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью согласно листку нетрудоспособности в этом месяце (ч. 4 и 5 п. 16 Положения N 569).

Лицам, осуществляющим уход за больным ребенком в возрасте до 14 лет при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях и за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет) при оказании медицинской помощи в стационарных условиях, пособие по временной нетрудоспособности назначается в размере 100 процентов среднедневного заработка за календарные дни, удостоверенные листком нетрудоспособности (подп. 18.5 п. 18 Положения N 569).

БПМ на период с 1 августа по 31 октября 2019 г. установлен в размере 230,91 руб. Исходя из этой величины БПМ размер пособия по временной нетрудоспособности составляет 22,35 руб. (230,91 руб. x 50% / 31 день x 6 дней).

**Вопрос:** Молодой специалист принята на работу 10 июля 2019 г. Это ее первое место работы. Женщина представила листок нетрудоспособности по беременности и родам, выданный на период с 19 августа по 22 декабря 2019 г. (126 календарных дней). Взносы из заработка за июль 2019 г. за нее уплачены 5 августа 2019 г. Имеет ли она право на пособие по беременности и родам

и если имеет, то как его рассчитать?

**Ответ:** Право на пособие по беременности и родам имеют женщины, работающие или осуществляющие иной вид деятельности, на которых распространяется государственное социальное страхование и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачиваются взносы (подп. 2.1 п. 2 ст. 7 Закона N 7-3, п. 2 Положения N 569).

Условие по уплате взносов выполнено, так как на день наступления случая беременности и родов за женщину уплачивались взносы. В связи с этим она имеет право на пособие по беременности и родам.

Поскольку взносы за женщину до возникновения права на пособие по беременности и родам уплачивались менее чем за 6 месяцев, пособие по беременности и родам ей назначается в минимальном размере (п. 6 ст. 9 Закона N 7-3).

Минимальный размер пособия по беременности и родам за календарный месяц устанавливается в размере 50 процентов наибольшей величины БПМ относительно каждого календарного месяца отпуска по беременности и родам (п. 5 ст. 9 Закона N 7-3 и ч. 4 и 5 п. 16 Положения N 569).

Исходя из величины БПМ, установленной на период с 1 августа по 31 октября 2019 г., - 230,91 руб., размер пособия по беременности и родам составляет 476,73 руб. (230,91 руб. x 50% / 31 день x 13 дней (август) + 230,91 руб. x 50% (сентябрь) + 230,91 руб. x 50% (октябрь) + 230,91 руб. x 50% (ноябрь) + 230,91 руб. x 50% / 31 день x 22 дня (декабрь)).

В случае увеличения БПМ с 1 ноября 2019 г. производится перерасчет пособия по беременности и родам.

**Вопрос:** Молодой специалист принята на работу 1 июля 2019 г. Женщина представила листок нетрудоспособности по беременности и родам, выданный на период с 20 августа по 23 декабря 2019 г. (126 календарных дней). Заработок за июль 2019 г. составляет 792,65 руб. (все рабочие дни отработаны). Взносы из заработка за июль 2019 г. за нее уплачены 7 августа 2019 г. Ее страховой стаж в общей сложности до 20 августа 2019 г. составляет 7 месяцев 3 дня, так как женщина до 1 июля 2019 г. работала по договору подряда. Как исчисляется пособие по беременности и родам?

**Ответ:** Так как на день наступления случая беременности и родов за женщину уплачивались взносы, она имеет право на пособие по беременности и родам (подп. 2.1 п. 2 ст. 7 Закона N 7-3 и п. 2 Положения N 569).

Поскольку взносы за женщину до возникновения права на пособие по беременности и родам уплачивались более чем за 6 месяцев, пособие по беременности и родам ей назначается в общем порядке (п. 6 ст. 9 Закона N 7-3).

Расчетный период для исчисления пособия по беременности и родам - с 1 февраля по 31 июля 2019 г.

В расчетном периоде работница отработала по трудовому договору с 1 по 31 июля (31 календарный день). Заработок за июль 2019 г. не превышает среднюю величину средней заработной платы работников в республике за июль (1128,50 руб.). Среднедневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам в этом случае определяется путем деления суммы заработка за июль 2019 г. - 792,65 руб. - на 31 календарный день и составляет 25,57 руб. Размер пособия - 3221,82 руб. (25,57 руб. x 126 дней).

**Вопрос:** Молодой специалист (женщина) принята на работу 1 августа 2019 г. Это ее первое место работы. Получала среднее специальное образование в дневной форме получения образования по июнь 2019 г. включительно. Женщина представила листок нетрудоспособности по беременности и родам, выданный на период с 9 августа по 12 декабря 2019 г. (126 календарных дней). Взносы за нее до 9 августа 2019 г. не уплачивались. Имеет ли она право на пособие по беременности и родам?

**Ответ:** Право на пособие по беременности и родам имеют женщины, в том числе:

работающие или осуществляющие иной вид деятельности, на которых распространяется государственное социальное страхование и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачиваются взносы ([подп. 2.1 п. 2 ст. 7 Закона N 7-3](#));

получающие профессионально-техническое, среднее специальное, высшее или послевузовское образование в дневной форме получения образования, а также получившие такое образование, - в течение двух месяцев после его получения ([подп. 2.3 п. 2 ст. 7 Закона N 7-3](#)).

Поскольку на день наступления случая беременности и родов взносы за работницу не уплачивались, права на пособие по беременности и родам по месту работы она не имеет. За назначением пособия по беременности и родам ей следует обращаться по прежнему месту получения образования. Пособие назначается в минимальном размере (50 процентов БПМ за каждый календарный месяц).