

К чему может привести неуплата обязательных страховых взносов в бюджет фонда социальной защиты населения

Каждый взрослый гражданин, проживающий в нашей республике, знает или слышал, что такое государственное социальное страхование. Оно представляет собой систему пенсий, пособий и других выплат гражданам Республики Беларусь, иностранным гражданам и лицам без гражданства (далее - гражданин) за счет средств Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее - Фонд).

В Республике Беларусь действует солидарная пенсионная система.

Все работодатели и работающие граждане являются основными участниками и плательщиками взносов в бюджет фонда. Это значит, что средства на выплату пенсий формируются за счет взносов нанимателей и работающих граждан, т.е. с каждого работающего гражданина удерживается 1 процент от заработной платы, а наниматель за каждого работника перечисляет 34 процента, в сельскохозяйственных организациях – 31 процент.

Также за счет текущих поступлений в бюджет фонда выплачиваются и пособия по государственному социальному страхованию: в связи с временной нетрудоспособностью, беременностью и родами, пособия женщинам, ставшим на учет до 12-недельного срока беременности, пособия в связи с рождением ребенка, по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на детей старше трех лет, на погребение и другие.

В республике почти 2,5 миллиона пенсионеров, в Гродненской области 280 тысяч, из которых 225,5 тысяч или 80 процентов - это получатели пенсии по возрасту (в том числе в Гродненском районе 14,1 тысяч пенсионеров, из которых 11,4 тысяч или 80,9 процентов - получатели пенсии по возрасту). Средний размер такой пенсии в Гродненской области составляет 466 рублей.

Всего системой государственных пособий охвачено почти 50 тысяч детей Гродненской области, из них в Гродненском районе – 1927 получателей пособия.

Самая многочисленная группа - это получатели государственных пособий семьям, воспитывающим детей в возрасте до трех лет. Такие пособия выплачиваются в Гродненской области на 28,5 тысяч детей (в Гродненском районе - 1103 ребенка).

Пенсионная система работает стабильно: пенсии и пособия выплачиваются в установленные сроки и в полном объеме.

Но для поддержания стабильности этой системы должны своевременно и в полном объеме перечисляться взносы от нанимателей и работающих граждан в бюджет фонда.

Ведь для многих пенсионеров пенсия - это основной и зачастую единственный источник средств к существованию.

Хочется обратить внимание, что сегодня в стаж работы для назначения трудовой пенсии включаются те периоды работы, за которые производилась уплата взносов в бюджет фонда в соответствии с законодательством. Кроме того, само право на трудовую пенсию приобретается только при наличии необходимого страхового стажа, т.е. периода уплаты взносов в бюджет фонда (в 2020 году - это 17 лет и 6 месяцев, в 2021 году – 18 лет и т.д. до достижения 20 лет).

Учитывая требования законодательства о пенсионном обеспечении, в страховой стаж работников не будут засчитаны периоды, за которые работодатель не перечислил взносы в бюджет фонда, что в конечном итоге может повлиять не только на размер назначаемой пенсии, но, прежде всего, может повлечь отсутствие права получать трудовую пенсию по возрасту.

Также неполная уплата взносов приводит к нарушению прав работников на выплаты социального характера: право застрахованных лиц на пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, которое определяется с учетом того, уплачивались или нет взносы в бюджет фонда в установленном порядке и размерах до наступления страхового случая.

В настоящее время в Гродненском районе Частное производственное унитарное предприятие "ИВИС ПилДрев" не в полном объеме уплатило взносы в бюджет фонда за работающих граждан. Получается, что для работников ситуация выглядит следующим образом: они работают, но при этом страховой стаж, от которого напрямую зависит пенсия, им не начисляется, потому что взносов нет. Однако если предприятие погасит задолженность, все эти периоды будут включены в страховой стаж.

Возникает вопрос, как проверить платил ли Ваш работодатель взносы в бюджет фонда?

Сделать это можно двумя способами. Первый - проверить наличие Вашей организации в списке должников, размещенном на официальном сайте Фонда (www.ssf.gov.by раздел «Сбор и уплата страховых взносов», пункт «Должники»).

Второй способ – гражданин может обратиться с заявлением в любой районный отдел (сектор) Фонда на территории Республики Беларусь со страховым свидетельством государственного социального страхования и документом, удостоверяющим личность, и получить там

информацию, содержащуюся на его индивидуальном лицевом счете (о стаже и зарплате), которую представил на него наниматель.

В случае невозможности личного обращения Вы можете обратиться через представителя по доверенности, оформленной в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Кроме того, при наличии личной электронной-цифровой подписи либо уникального идентификатора, на Едином портале электронных услуг (portal.gov.by) оказывается услуга по предоставлению сведений о датах приема и увольнения и суммах выплат, на которые начислены страховые взносы. Код услуги: 3.25.02-ф.

Если гражданин узнает о том, что его работодатель не уплачивает взносы, в первую очередь он должен обратиться непосредственно к работодателю и потребовать уплатить взносы. Если в конечном результате этого не произойдет, гражданин имеет право обратиться в суд.