

Временный перевод работника в связи с производственной необходимостью без согласия работника.

Возможность временного перевода работника в связи с производственной необходимостью предусмотрена статьей 33 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

Так, в случае производственной необходимости наниматель имеет право перевести работника на не обусловленную трудовым договором работу (по другой профессии, специальности, квалификации, должности), а также на работу к другому нанимателю (часть 1 статьи 33 ТК).

В соответствии с частью 2 статьи 33 ТК производственной необходимостью признается:

- необходимость для данного нанимателя предотвращения катастрофы;
- производственной аварии или немедленного устранения их последствий либо последствий стихийного бедствия;
- предотвращения несчастных случаев, простоя, уничтожения или порчи имущества нанимателя либо иного имущества;
- другие исключительные случаи,
- для замещения отсутствующего работника.

Необходимо отметить, что работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья (часть 2 статьи 33 ТК).

Временный перевод в связи с производственной необходимостью производится без согласия работника на срок до одного месяца, а для замещения отсутствующего работника такой перевод не может превышать одного месяца в течение календарного года (с 1 января по 31 декабря).

По соглашению сторон срок такого перевода может быть увеличен (часть 3 статьи 33 ТК).

Временный перевод в связи с производственной необходимостью в другую местность допускается только с согласия работника (часть 4 статьи 33 ТК).

Что касается оплаты труда, то при временном переводе в связи с производственной необходимостью оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (часть 5 статьи 33 ТК).

Главный государственный инспектор труда
отдела надзора за соблюдением законодательства
о труде Гродненского областного управления
Департамента государственной инспекции труда
Сало О.В.
30.11.2017