

Пропуск заканчэння тэрміну дзеяння кантракту.

У падпункце 10.6 пункта 10 Палажэння аб парадку і ўмовах заключэння кантрактаў наймальнікаў з работнікамі, зацверджанага пастановай Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 25.09.1999 №1476 (далей – Палажэнне), наймальнік і работнік абавязаны не пазней чым за адзін месяц да заканчэння тэрміну кантракта пісьмова папярэдзіць адзін аднаго аб рашэнні працягнуць або спыніць працоўныя адносіны.

Згодна з п. 15 ч. 1 арт. 55 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей – ПК РБ), спыненне кантракту павінна афармляцца загадам (распараджэннем). Невыкананне наймальнікам вышэйзгаданых абавязкаў з'яўляецца парушэннем заканадаўства аб працы. Пры гэтым наступствы для работніка, у выпадку, калі ад не папярэджвае (несвоечасова папярэджвае) наймальніка аб сваім рашэнні заканадаўствам не ўстаноўлены.

Згодна з арт. 39 ТК РБ, калі па заканчэнні тэрміну працоўнага дагавора (п. 2 арт. 17 ТК РБ) працоўныя адносіны фактычна працягваюцца і ні адна з бакоў не запатрабавала іх спынення, то дзеянне працоўнага дагавора лічыцца працягам на нявызначаны тэрмін.

Дадзеная норма распаўсюджваецца на ўсе разнавіднасці тэрміновага працоўнага дагавора. Такая норма прадугледжаная п. 15 Палажэння аб парадку і ўмовах заключэння кантрактаў наймальнікаў з работнікамі, зацверджанага пастановай Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 25.09.1999 № 1476.

Так, кантракт пераўтвораецца ў бестэрміновы працоўны дагавор пры адначасовым наяўнасці наступных абставінаў: тэрмін кантракту скончыўся, ні работнік, ні наймальнік не запатрабавалі спынення працоўных адносін, працоўныя адносіны фактычна працягваюцца.

У сувязі з тым, што працоўны дагавор заключаецца ў пісьмовай форме, наймальніку неабходна належным чынам аформіць такое пераўтварэнне: падпісаць працоўны дагавор на нявызначаны тэрмін у двух экзэмплярах, адзін асобнік выдаць работніку (ч. 1 арт. 18 ТК РБ) і ў адпаведнасці з п. 15 ч. 1 арт. 55 ТК РБ, выдаць адпаведны загад (распараджэнне).

Адмова наймальніка прызнаць тэрміновы працоўны дагавор (кантракт) працяг на нявызначаны тэрмін можа быць абскарджана ў суд.

Галоўны дзяржаўны інспектар працы

Гродзенскага абласнога ўпраўлення

Дэпартамент дзяржаўнай інспекцыі працы

І. М. Федаровіч

31.07.2018