

## Утрыманьня з зароботнай платы работніка.

У адпаведнасці з артыкулам 107 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей - ПК) утрыманьня з зароботнай платы могуць вырабляцца толькі ў выпадках, прадугледжаных заканадаўствам.

Утрыманьня з зароботнай платы работнікаў для пагашэння іх запазычанасці наймальніку могуць праводзіцца па распараджэнні наймальніка:

1) для вяртання авансу, выдадзенага ў кошт зароботнай платы; для вяртання сум, залішне выплачаных з прычыны падліковых памылак; для пагашэння Нявыкарыстаны і своечасова не вернутага авансу, выдадзенага на службовую камандзіроўку ці перавод у іншую мясцовасць, на гаспадарчыя патрэбы, калі работнік не аспрэчвае падставы і памер утрыманьня. У гэтых выпадках наймальнік мае права зрабіць распараджэнне аб утрыманьні не пазней аднаго месяца з дня заканчэння тэрміну, устаноўленага для вяртання авансу, пагашэння запазычанасці, або з дня няправільна вылічанагай выплаты;

2) пры звальненні работніка да заканчэння таго рабочага года, у кошт якога ён ужо атрымаў працоўны водпуск, за неадпрацаваныя дні адпачынку. Утрыманьня за гэтыя дні не ажыццяўляюцца, калі работнік звальняецца па падставах, названых у пунктах 2, 4 і 5 часткі 2 артыкула 35, артыкулам 37, пунктах 1, 2 і 6 артыкула 42, пунктах 1, 2 і 6 артыкула 44 ПК, па жаданні работніка ў сувязі з атрыманнем адукацыі па кірунку наймальніка або выхадам на пенсію, а таксама калі пры звальненні работніку не налічваюцца якія-небудзь выплаты або калі наймальнік, маючы на тое права, не зрабіў вылічэнні пры выплаце разліку або ўтрымаў толькі частку запазычанасці работніка;

3) пры кампенсацыі шкоды, нанесенай па віне работніка наймальніку, у памеры, які не перавышае яго сярэднямесячнага заробку (частка 1 артыкула 408 ПК).

Зароботная плата, залішне выплачаная работніку наймальнікам, у тым ліку пры няправільным ужыванні закона, не можа быць з яго спагнана, за выключэннем выпадкаў падліковай памылкі.

Наймальнік ў выпадках, прадугледжаных заканадаўствам, абавязаны вырабляць утрыманьня з зароботнай платы работніка па яго пісьмовай заяве для вытворчасці безнаяўных разлікаў.

У мэтах упарадкавання утрыманьняў наймальнікамі з зароботнай платы работнікаў грашовых сум па іх пісьмовай заяве для ажыццяўлення безнаяўных разлікаў Саветам Міністраў Рэспублікі Беларусь прынята пастанова ад 18.09.2002 №1282 "Аб ўтрыманне з зароботнай платы работнікаў грашовых сум для вытворчасці безнаяўных разлікаў».

Заканадаўствам аб працы не прадугледжана права наймальніка вырабляць утрыманьня з зароботнай платы работніка, напрыклад, для пагашэння іх запазычанасці наймальніку пры кампенсацыі ўронна па пісьмовай заяве працаўніка.

Згодна з падпунктам 3.6 пункта 3 Дэкрэта Прэзідэнта ад 2014/12/15 №5 «Аб узмацненні патрабаванняў да кіруючых кадраў і работнікам арганізацый», шкоду, прычыненую наймальніку па віне работніка, у памеры да трох яго сярэднямесячных зароботных плат, можа быць утрыманы па распараджэнні наймальніка з зароботнай платы работніка. Пры гэтым пры кожнай выплаце зароботнай платы памер такога ўтрыманьня (пры спагнанні сум, у тым ліку па выканаўчых дакументах, агульны памер усіх утрыманьняў) не можа перавышаць 50 працэнтаў зароботнай платы, належнай да выплаты работніку, калі магчымасць большага памеру ўтрыманьня (агульнага памеру ўсіх утрыманьняў) не ўстаноўлена заканадаўчымі актамі.

Абмежаванні памеру утрыманьняў не распаўсюджваюцца на ўтрыманьня з зароботнай платы пры спагнанні аліментаў на непаўналетніх дзяцей і расходаў, затрачаных дзяржавай на ўтрыманне дзяцей, якія знаходзяцца на дзяржаўным забеспячэнні. Аднак за работнікам павінна быць захавана не менш як 30 працэнтаў заробку.

Пры спаганні аліментаў на непаўналетніх дзяцей і расходаў, затрачаных дзяржавай на ўтрыманне дзяцей, якія знаходзяцца на дзяржаўным забеспячэнні, за работнікам павінна быць захавана не менш як 30 працэнтаў заробку (частка 3 артыкула 108 ПК).

Не дапускаюцца ўтрымання з прадугледжаных заканадаўствам сум выхадной дапамогі, кампенсцыйных і іншых выплат, на якія, згодна з заканадаўствам, не звяртаецца спаганне (артыкул 109 ПК).

Згодна з артыкулам 109 Закона Рэспублікі Беларусь ад 2016/10/24 №439-З «Аб выканаўчым вытворчасці», спаганне не можа быць звернута на грашовыя сродкі, належныя даўжніку - грамадзяніну, у тым ліку індывідуальным прадпрымальніку, у якасці:

выхадной дапамогі і кампенсцыі за нявыкарыстаны водпуск, што выплачваюцца пры звальненні работніка. Па справах аб спаганні аліментаў, спаганні расходаў, затрачаных дзяржавай на ўтрыманне дзяцей, якія знаходзяцца на дзяржаўным забеспячэнні, дапускаецца зварот спагання на кампенсцыю за нявыкарыстаны водпуск, калі асоба, якая выплачвае аліменты, кампенсавець расходы, затрачаныя дзяржавай на ўтрыманне дзяцей, якія знаходзяцца на дзяржаўным забеспячэнні, пры звальненні атрымлівае кампенсцыю за некалькі нявыкарыстаных адпачынкаў у выпадку злучэння адпачынкаў за некалькі гадоў, а таксама на выхадную дапамогу, калі памер дапамогі Прэво ышае яго сярэднямесячны заробак;

кампенсцыйных выплат у сувязі са службовай камандзіроўкай, з перакладам, прыёмам або кірункам на працу ў іншую мясцовасць, амартызацыяй інструмента, які належыць работніку, і іншых кампенсцый, прадугледжаных заканадаўствам аб працы;

адначасовых прэмій, якія выдаюцца не з фонду заробтнай платы і іншыя.

Намеснік начальніка аддзела  
нагляду за выкананнем заканадаўства  
аб працы Гродзенскага абласнога ўпраўлення  
дэпартаменту дзяржаўнай  
інспекцыі працы  
Лунь В.Э.  
31.07.2018