

Парадак вылічэння працягласці працоўнага водпуску прапарцыйна адпрацаванаму часу

Парадак вылічэння працягласці працоўнага водпуску прапарцыйна адпрацаванаму часу вызначаны артыкулам 177 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь.

Так, працягласць працоўнага водпуску прапарцыйна адпрацаванаму ў працоўным годзе часу вылічаецца шляхам множання велічыні водпуску, які прыпадае на адзін месяц, на колькасць адпрацаваных месяцаў у працоўным годзе.

Атрыманыя пры разліку агульнай працягласці дзён водпуску прапарцыйна адпрацаванаму часу дзесятыя, роўныя 0,5 і больш, акругляюцца да аднаго дня, а менш за 0,5 - выключаюцца з падліку.

Разлік адпрацаваных ў працоўным годзе поўных месяцаў вырабляецца наступным чынам:

- 1) падлічваюцца дні, якія ўключаюцца ў працоўны год;
- 2) атрыманая сума дзеліцца на сярэднемесячную колькасць каляндарных дзён за год;
- 3) рэшту дзён, які складае 15 і больш каляндарных дзён, акругляецца да поўнага месяца, а які складае менш за 15 каляндарных дзён - з падліку выключаецца.

У выпадках, калі працягласць працоўнага водпуску ў работніка мянялася на працягу працоўнага года, то неабходна таксама кіравацца падпунктам 2.2. пункта 2 Пастановы Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь ад 24.01.2008 №100 "Аб прадастаўленні асноўнага водпуску працягласцю больш за 24 каляндарных дзён», гэта значыць працягласць асноўнага водпуску вызначаецца прапарцыйна адпрацаванаму часу:

- пры дасягненні паўналецця на працягу працоўнага года работнікам маладзей 18 гадоў за час, прапрацаванае да выканання 18 гадоў, - з разліку 30 каляндарных дзён, за астатні час працоўнага года - з разліку працягласці асноўнага водпуску, устаноўленага згодна выконваемай рабоце;

- работніку, які мае інваліднасць, калі на працягу працоўнага года пры чарговым пераагляду медыка-рэабілітацыйнай экспертнай камісіяй група інваліднасці не усталёўваецца, за час яго знаходжання на групе інваліднасці ў дадзеным працоўным годзе - з разліку 30 каляндарных дзён, за астатні час працоўнага года - з разліку працягласці асноўнага водпуску, устаноўленага згодна з выкананай працы.

Галоўны дзяржаўны інспектар
аддзела нагляду за выкананнем
заканадаўства аб працы Гродзенскага
абласнога ўпраўлення Дэпартамента
дзяржаўнай інспекцыі працы А. Ул. Сало

30.07.2019