

Гарантыі і кампенсацыі ў сувязі з пераездам на працу ў іншую мясцовасць.

Згодна з артыкулам 96 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь работнікам, якія пераязджаюць на працу ў іншую мясцовасць у сувязі з пераводам, прыёмам у адпаведнасці з папярэдняй дамоўленасцю, выпускнікам, якім месца працы прадастаўлена шляхам размеркавання, выпускнікам, накіраваным на працу, якія пераязджаюць у іншую мясцовасць, кампенсуюцца:

1) кошт праезду работніка, выпускніка і членаў іх сем'яў (муж, жонка, дзеці і бацькі абодвух мужа і жонкі, якія знаходзяцца на іх ўтрыманні і пражываюць разам з імі) на тых жа ўмовах, што і пры накіраванні работніка ў службовую камандзіроўку;

2) расходы па правозу маёмасці чыгуначным, водным і аўтамабільным транспартам (агульнага карыстання) у колькасці да 500 кілаграмаў на самога работніка, выпускніка і да 150 кілаграмаў на кожнага члена сям'і, які пераяджае (па ўзгадненні бакоў могуць быць аплачаныя выдаткі па правозу большай колькасці маёмасці);

3) сутачныя за кожны дзень знаходжання ў дарозе ў адпаведнасці з заканадаўствам аб службовых камандзіроўках;

4) аднаразовая дапамога на самога работніка, выпускніка ў памеры яго месячнай тарыфнай стаўкі (акладу) па новым месцы працы і на кожнага члена сям'і, які пераяджае, у памеры адной чацвёртай дапамогі на самога работніка, выпускніка.

Кошт праезду членаў сям'і і правозу іх маёмасці, а таксама аднаразовую дапамогу на іх выплачваюцца ў тым выпадку, калі яны пераязджаюць на новае месца жыхарства работніка да заканчэння аднаго года з дня фактычнага прадастаўлення ім жыллага памяшкання.

Калі работнік перакладаецца на працу на тэрмін не больш за адзін год і сям'я з ім не пераяджае, па пагадненні бакоў яму могуць кампенсаватца выдаткі, звязаныя з пражываннем на новым месцы, пры гэтым памер кампенсаваных выдаткаў не павінен перавышаць паловы памеру сутачных.

Канкрэтныя памеры кампенсацый, указаных у частцы трэцяй гэтага артыкула, не могуць быць ніжэй памераў, устаноўленых для работнікаў бюджэтных арганізацый і іншых арганізацый (Пастанова Савета Міністраў ад 05.01.2011 №14 " Аб зацвярджэнні пераліку тыпаў арганізацый, якія атрымліваюць субсідыі, работнікі якіх прыроўненыя па аплаце працы да работнікаў бюджэтных арганізацый і дапаўненняў у некаторыя пастановы Савета Міністраў Рэспублікі Беларусь), якія атрымліваюць субсідыі, работнікі якіх прыроўненыя па аплаце працы да работнікаў бюджэтных арганізацый.

Галоўны дзяржаўны інспектар
аддзела нагляду за выкананнем
заканадаўства аб працы Гродзенскага
абласнога ўпраўлення Дэпартамента
дзяржаўнай інспекцыі працы А. Ул. Сало

30.09.2019