

Удержание из заработной платы.

В соответствии с частью 1 статьи 107 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК), удержания из заработной платы могут производиться только в случаях, предусмотренных законодательством.

Удержания из заработной платы работников для погашения их задолженности нанимателю, могут производиться по распоряжению нанимателя.

- для возвращения аванса, выданного в счет заработной платы;
- для возврата сумм, излишне выплаченных вследствие счетных ошибок;
- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного на служебную командировку или перевод в другую местность, на хозяйственные нужды, если работник не оспаривает основание и размер удержания.

В вышеперечисленных случаях, наниматель вправе сделать распоряжение об удержании не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возврата аванса, погашения задолженности или со дня неправильно исчисленной заработной платы (пункт 1 части 2 статьи 107 ТК РБ).

Согласно пункту 2 части 2 статьи 107 ТК РБ, не производится удержание за неотработанные дни трудового отпуска, в случае увольнения работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил отпуск.

Удержание за эти дни не производится при увольнении работника по основаниям, указанным в пунктах 2,4,5 части 2 статьи 35 ТК РБ, статье 37 ТК РБ, пунктах 1, 2, 6 статьи 42 ТК РБ, пунктах 1,2,6 статьи 44 ТК РБ, по желанию работника в связи с получением образования по направлению нанимателя или выходом на пенсию.

Также не производится удержание, если при увольнении работнику не начисляются какие-либо выплаты либо если наниматель, имея на то право, не произвел удержания при выплате расчета или удержал только часть задолженности (пункт 2 части 2 статьи 107 ТК РБ).

Пунктом 3 части 2 статьи 107 ТК РБ, предусмотрено Удержания могут производиться при возмещении ущерба, причиненного по вине работника нанимателю, в размере, не превышающем его среднемесячного заработка (часть 1 статьи 408 ТК РБ).

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть с него взыскана, за исключением счетной ошибки.

Наниматель в случаях, предусмотренных законодательством, обязан производить удержания из заработной платы работника по его письменно заявлению для производства безналичных расчетов.

Главный государственный инспектор
отдела надзора за соблюдением
законодательства о труде Гродненского
областного управления Департамента
государственной инспекции труда

И.М. Федорович

30.09.2019