

Перапынак для адпачынку і харчавання.

Згодна з часткі 1 артыкула 134 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей – ПК РБ), работнікам прадастаўляецца на працягу працоўнага дня перапынак для адпачынку і харчавання (абедзенны перапынак) працягласцю не менш за 20 хвілін і не больш за дзве гадзіны, які выкарыстоўваецца работнікам па сваім меркаванні і ў працоўны час не ўключаецца.

Абавязак у прадастаўленні работнікам абедзеннага перапынку ў працягу працоўнага дня (змены) ўскладзена на наймальнікаў незалежна ад формы ўласнасці, у тым ліку індыўдуальных прадпрыемстваў. Часам абедзеннага перапынку работнік мае права распарадзіцца па сваім меркаванні, як на тэрыторыі арганізацыі, так і за яе межамі.

Час прадастаўлення абедзеннага перапынку і яго канкрэтная працягласць ўсталёўваюцца правіламі ўнутранага працоўнага распарадку або графікам работ (зменнасці) або па дамове паміж работнікам і наймальнікам (частка 2 артыкула 134 ПК РБ). Час прадастаўлення перапынку на абед можа ўсталёўвацца як у цэлым для ўсіх работнікаў арганізацыі, так і для асобных структурных падраздзяленняў (вытворчасцей, цэхаў, аддзелаў, брыгад і г. д.).

Ўмова аб часе прадастаўлення перапынку для адпачынку і харчавання (абедзеннага перапынку) з'яўляецца абавязковай умовай працоўнага дагавора (кантракта) работніка (пункт 6 часткі 2 артыкула 19, частка 2 артыкула 123 ПК РБ).

Час, неабходны для прыёму ежы на тых працах, дзе па ўмовах вытворчасці перапынак устанавіць нельга, і якое прадастаўляецца работніку на працягу працоўнага дня, ці ўключаецца ў працоўны час. Пэрыод такіх работ, парадак і месца прыёму ежы вызначаюцца наймальнікам у адпаведнасці з калектыўным дагаворам, пагадненнем альбо правіламі ўнутранага працоўнага распарадку.

Галоўны дзяржаўны інспектар
аддзела нагляду за выкананнем
заканадаўства аб працы
Гарадзенскага абласнога ўпраўлення
Дэпартаменту дзяржаўнай інспекцыі
працы

І.М. Федаравіч

26.12.2019