

## Тэрмін працоўнага дагавора. Тэрміновы працоўны дагавор

Згодна артыкулу 17 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь працоўныя дагаворы могуць заключацца на:

- 1) нявызначаны тэрмін;
- 2) пэўны тэрмін не больш пяці гадоў (тэрміновы працоўны дагавор).

Калі ў працоўным дагаворы не абумоўлены тэрмін яго дзеяння, працоўны дагавор лічыцца заключаным на нявызначаны тэрмін.

Тэрміновы працоўны дагавор, за выключэннем кантракту, заключаецца ў выпадках, калі працоўныя адносіны не могуць быць устаноўлены на нявызначаны тэрмін з улікам характару маючай адбыцця працы або ўмоў яе выканання:

1) на час выканання пэўнай працы, калі час завяршэння працы не можа быць вызначана дакладна;

2) на час выканання абавязкаў часова адсутнага работніка, за якім у адпаведнасці з гэтым Кодэксам захоўваюцца месца працы, пасада служачага (Прафесія рабочага);

3) на час выканання сезонных работ, калі працы ў сілу прыродных і кліматычных умоў могуць выконвацца толькі на працягу пэўнага сезону;

4) з асобамі, якія прымаюцца на працу ў арганізацыі, створаныя на загадзя пэўны перыяд;

5) з асобамі, якія прымаюцца на пасаду служачага (прафесію рабочага), якую займаў малады спецыяліст, малады рабочы (служачы) да прызыву на ваенную службу, накіраванне на альтэрнатыўную службу, на такі перыяд службы і на працягу трох месяцаў пасля яе заканчэння;

6) з кіраўніком, намеснікам кіраўніка і галоўным бухгалтарам арганізацыі на перыяд правядзення працэдур, устаноўленых заканадаўствам і (або) устаноўчым дакументам арганізацыі для прызначэння на адпаведную пасаду служачага;

7) з асобамі, накіраванымі органамі па працы, занятасці і сацыяльнай абароне на аплатныя грамадскія працы;

8) у іншых выпадках, устаноўленых гэтым Кодэксам або іншымі заканадаўчымі актамі.

Па пагадненні бакоў тэрміновы працоўны дагавор можа заключацца:

1) з асобамі, якія прымаюцца на працу адвакатам, якія ажыццяўляюць адвакацкую дзейнасць індывідуальна, натарыусам, якія ажыццяўляюць натарыяльную дзейнасць у натарыяльным бюро, фізічнай асобай, якая ажыццяўляе дзейнасць па аказанні паслуг у сферы аграэкатурызму, індывідуальным прадпрымальнікам, у мікраарганізацыю;

2) з асобамі, якія паступаюць на працу па сумяшчальніцтве.

Кантракт заключаецца ў парадку і на ўмовах, прадугледжаных гэтым Кодэксам.

Галоўны дзяржаўны інспектар  
адзела нагляду за выкананнем  
заканадаўства аб працы Гарадзенскага  
абласнога ўпраўлення Дэпартамента  
дзяржаўнай інспекцыі працы

А.Ул. Сало

31.03.2020