

Адхіленне ад працы, што змянілася ў Працоўным кодэксе.

У сувязі з уступленнем у сілу 2020/01/28 новай рэдакцыі Працоўнага кодэкса (далей- ПК) важна быць у курсе асноўных змяненняў, унесеных у ПК.

У ранейшай рэдакцыі артыкула 49 ПК адсутнічае вызначэнне, што трэба разумець пад зняццем з працы і парадак яго афармлення.

У новай рэдакцыя ПК, даецца вызначэнне адхіленні ад працы, пад якім разумеецца часовае недапушчэнне работніка да выканання работнікам сваіх працоўных абавязкаў у сувязі з абставінамі, прадугледжанымі артыкулам 49 ПК. Адхіленне ад працы афармляецца загадам (распараджэннем) наймальніка або ўпаўнаважанага ім службовай асобы з указаннем прычыны адхілення ад працы (частка 1 артыкула 49 ПК).

У ТК устаноўлены тэрмін, на працягу якога наймальнік абавязаны азнаёміць работніка пад подпіс з загадам аб адхіленні ад працы. Згодна з часткай 2 артыкула 49 ПК, загад (распараджэнне) аб'яўляецца работніку пад подпіс не пазней за наступны дзень, які з'яўляецца для работніка працоўным. Адмова работніка ад азнаямлення з загадам (распараджэннем) афармляецца актам з указаннем прысутных пры гэтым сведак (частка 3 артыкула 49 ПК).

Норма, калі па патрабаванню ўпаўнаважаных дзяржаўных органаў, у выпадках, прадугледжаных заканадаўствам, наймальнік абавязаны адхіліць работніка ад працы засталася без змен і ў цяперашні час прадугледжана часткай 4 артыкула 49 Працоўнага кодэкса.

Часткай 5 артыкула 49 ПК прадугледжана новая норма, якой наймальніку прадастаўлена права неадкладна адхіліць работніка ад працы пры выяўленні дапушчаных ім парушэнняў вытворча-тэхналагічнай, выканальніцкай або працоўнай дысцыпліны, якія прывялі да або здольных пацягнуць прычынёнае арганізацыі шкоды, да ліквідацыі парушэнняў.

Пералік выпадкаў, акрамя прадугледжаных заканадаўствам, калі наймальнік абавязаны не дапускаць да працы, не змяніўся, і ў новай рэдакцыі прадугледжан пунктамі 1-4 часткі 6 Працоўнага кодэкса.

Таксама без змен засталіся нормы вышэй укаванага артыкула ПК, якія да 28.01.2012 ўтрымліваліся ў частках 3, 4, 5, а цяпер прадугледжаны часткамі 7, 8, 9 артыкула 49 Працоўнага кодэкса.

Артыкул 49 ПК дапоўнены часткай 10, якім прадугледжана, што допуск да працы работніка, адхіленага ад працы, афармляецца загадам (распараджэннем) наймальніка або ўпаўнаважанага ім службовай асобы.

Галоўны дзяржаўны інспектар
адзела нагляду за выкананнем
заканадаўства аб працы Гарадзенскага
абласнога ўпраўлення Дэпартамента
дзяржаўнай інспекцыі працы

І.М. Федаровіч

31.01.2020