

Кампетэнцыя камісіі па працоўных спрэчках

Пасля ўнясення змяненняў у Працоўны кодэкс Рэспублікі змянілася і кампетэнцыя камісіі па працоўных спрэчках.

Так, згодна з артыкулам 236 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь, камісія па працоўных спрэчках (калі яна створана) з'яўляецца абавязковым першасным органам па разглядзе працоўных спрэчак, за выключэннем выпадкаў, калі Працоўным кодэксам і іншымі заканадаўчымі актамі ўстаноўлены іншы парадак іх разгляду.

Камісія па працоўных спрэчках разглядае спрэчкі работнікаў-членаў адпаведнага прафсаюза, звязаныя з прымяненнем заканадаўства аб працы, калектыўных дагавораў, пагадненняў і іншых лакальных прававых актаў, працоўных дагавораў, у тым ліку аб (аб):

- 1) ўсталяваных расцэнках і нормах працы, а таксама ўмовы для іх выканання;
- 2) перакладзе на іншую працу і перамяшчэнні;
- 3) аплаце працы, у тым ліку пры невыкананні нормаў працы, простае і шлюбе, сумяшчэнні пасад служачых (прафесій рабочых), за працу ў звышурочнае і начны час;
- 4) праве на атрыманне і памеры належных работніку прэмій і ўзнагароджанняў, прадугледжаных дзеючай у наймальніка сістэмай аплаты працы;
- 5) выплаты кампенсацый і прадастаўленні гарантый;
- 6) вяртанні грашовых сум, утрыманых з заробтнай платы работніка;
- 7) прадастаўленні адпачынкаў;
- 8) выдачы спецыяльнай адзення, спецыяльнай абутку, сродкаў індывідуальнай абароны, лячэбна-прафілактычнага харчавання;
- 9) прымяненні мер дысцыплінарнага спагнання, акрамя звальнення.

Работнік - не сябра прафсаюза мае права па свайму выбару звярнуцца ў Камісію па працоўных спрэчках альбо ў суд.

Кампетэнцыя камісій па працоўных спрэчках, створаных у падраздзяленнях арганізацый, вызначаецца па пісьмовым пагадненні паміж наймальнікам і прафсаюзам альбо ў калектыўнай дамоў.

Галоўны дзяржаўны інспектар
аддзела нагляду за выкананнем
заканадаўства аб працы Гарадзенскага
абласнога ўпраўлення Дэпартамента
дзяржаўнай інспекцыі працы

А.Ул. Сало

30.10.2020