

Умовы прадастаўлення працоўных адпачынкаў за першы працоўны год.

Умовы прадастаўлення працоўных адпачынкаў за першы працоўны год выкладзены ў артыкуле 166 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь. Так, працоўныя адпачынкi (асноўны і дадатковы) за першы працоўны год прадастаўляюцца не раней чым праз шэсьць месяцаў працы ў наймальніка, за выключэннем выпадкаў, прадугледжаных гэтым артыкулам.

Да заканчэння шасці месяцаў працы наймальнік абавязаны прадаставіць працоўныя адпачынкi па жаданні работніка:

- 1) жанчынам перад водпускам па цяжарнасці і родах ці пасля яго;
- 2) асобам маладзей васемнаццаці гадоў;
- 3) работнікам, прынятым на працу ў парадку пераводу;
- 4) выключаны;
- 5) сумяшчальнік, калі працоўны водпуск па асноўным месцы працы прыходзіцца на перыяд да шасці месяцаў працы па сумяшчальніцтве;
- 6) выключаны;
- 7) удзельнікам Вялікай Айчыннай вайны;
- 8) маці (мачысе), бацьку (айчыму), якія выхоўваюць дваіх і больш дзяцей ва ўзросце да чатырнаццаці гадоў (дзіцяці-інваліда ва ўзросце да васемнаццаці гадоў);
- 9) работнікам, якія атрымліваюць агульную сярэднюю, прафесійна-тэхнічную, сярэднюю спецыяльную, вышэйшую, паслядыпломную адукацыю, спецыяльную адукацыю на ўзроўні агульнай сярэдняй адукацыі ў вячэрняй або завочнай форме атрымання адукацыі;
- 10) у іншых выпадках, прадугледжаных калектыўным дагаворам, Пагадненнем або працоўным дагаворам.

Якія працуюць жонкам (мужам) ваеннаслужачых, па іх жаданні, працоўны адпачынак прадастаўляецца адначасова з водпускам іх мужоў (жонак).

Дапускаецца, акрамя выпадкаў, выкладзеных у пунктах 1-9 часткі другой і часткі трэцяй артыкула 166 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь, прадастаўленне водпуску прапарцыйна адпрацаванай часткі працоўнага года, але не менш за 14 каляндарных дзён.

Галоўны дзяржаўны інспектар
адзела нагляду за выкананнем
заканадаўства аб працы Гарадзенскага
абласнога ўпраўлення Дэпартамента
дзяржаўнай інспекцыі працы

А.Ул. Сало

31.11.2020