# СУБСИДИИ ОРГАНИЗАЦИЯМ, АДРЕСНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ГРАЖДАНАМ.Комментарий к Указу Президента Республики Беларусь от 28.05.2020 № 178 «О временных мерах государственной поддержки нанимателей и отдельных категорий граждан»

Цель принятия комментируемого Указа (далее - Указ № 178) - минимизация влияния на экономику Республики Беларусь мировой эпидемиологической ситуации и обеспечение социальной стабильности. Так, Указом № 178:

• установлено право организациям **на получение субсидии** для осуществления доплат работникам и уплаты обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее - бюджет фонда);

• продлен **период предоставления** государственной адресной социальной помощи гражданам.

**Указ вступил в силу с 31 мая 2020 г. и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 мая 2020 г.**

## Предоставление субсидий организациям

Организациям предоставлено право **на получение субсидии** из средств бюджета фонда.

|  |  |
| --- | --- |
| справочно | СправочноЭто право не распространяется на бюджетные организации и организации, получающие субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций. |

Субсидии предоставляются для осуществления:

• доплат работникам, не работающим в период с 1 мая по 31 июля 2020 г., до величины минимальной заработной платы;

• уплаты обязательных страховых взносов в бюджет фонда, исчисленных из размера доплат (часть первая п.1 Указа № 178).

Указанные доплаты осуществляются работникам:

• в связи с простоем не по их вине;

• которым в периоде с 1 мая по 31 июля 2020 г. установлено неполное рабочее время по инициативе нанимателя.

|  |  |
| --- | --- |
| справочно | Справочно**Простоем** признается временное отсутствие работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и др.). При этом общая продолжительность простоев не может превышать суммарно 6 месяцев в течение календарного года (часть первая ст.34 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК)).При простое не по вине работника заработная плата не может быть ниже 2/3 установленных ему тарифной ставки (тарифного оклада), оклада (часть первая п.71 ТК). |

По соглашению между работником и нанимателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

При неполном рабочем дне уменьшается норма продолжительности ежедневной работы, установленная правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы у нанимателя.

При неполной рабочей неделе сокращается число рабочих дней в неделю.

Неполное рабочее время может также состоять в одновременном уменьшении норм продолжительности ежедневной работы и числа рабочих дней в неделю.

Соглашение о неполном рабочем времени может быть заключено на определенный или неопределенный срок (ст.118 ТК).

## Определение размера доплаты

Размер доплаты **(ДП)** определяется как разница между величиной минимальной заработной платы **(МЗП)** и начисленными суммами заработной платы за дни простоя не по вине работника **(ЗПпростой)**, отработанные рабочие дни, в том числе в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя **(ЗПотработанное время)**, среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством, за рабочие дни **(ЗПсредняя сохраняемая)**:

ДП = МЗП - (ЗПпростой + ЗПотработанное время + ЗПсредняя).

Величина минимальной заработной платы **(МЗП)** исчисляется из размера месячной минимальной заработной платы **(МЗПмесяц)** пропорционально общему количеству дней простоя не по вине работника **(КДпростоя)**, отработанных рабочих дней **(КДотработанные)**, в том числе в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, и рабочих дней, за которые сохраняется средний заработок в случаях, предусмотренных законодательством **(КДсредний заработок)**, к количеству рабочих дней в месяце **(КДрабочие в месяце)**:



Вместе с тем при установлении работнику неполной рабочей недели по инициативе нанимателя в количество отработанных рабочих дней **(КДотработанные)** включаются рабочие дни, запланированные правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ (сменности), до установления неполной рабочей недели по инициативе нанимателя.

|  |  |
| --- | --- |
| справочно | СправочноРазмер минимальной заработной платы в 2020 году - **375,00 руб.** (п.1 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 29.08.2019 № 582):**МЗПмесяц = 375 руб.** |

|  |  |
| --- | --- |
| пример ситуация | Пример 1В мае 2020 г. работнику организации по графику работ установлено 20 рабочих дней.Заработной платой работника за месяц является оклад в сумме 500 руб.Из 20 рабочих дней 18 дней работник не работал в связи с объявленным руководителем организации простоем. Работнику была начислена заработная плата в размере 350 руб., в том числе:50 руб. (500 / 20 × 2) - за отработанное время (ЗПотработанное время);300 руб. (500 / 20 × 18 × 2/3) - за дни простоя (ЗПпростой).1. Рассчитывается минимальная заработная плата, которая положена работнику, исходя из отработанного времени в месяце: Минимальная заработная плата, которая положена работнику, исходя из отработанного времени в месяцеМЗП = 375,00 × (18 + 2) / 20 = 375,00 руб.2. Рассчитывается доплата как разница между минимальной заработной платой, положенной работнику, и фактически начисленной:ДП = МЗП - (ЗПотработанное время + ЗПпростой).ДП = 375,00 - (50,00 + 300,00) = 375,00 - 350,00 = 25,00 руб.Работнику за май 2020 г. положена доплата в размере 25 руб.3. Определяется сумма отчислений в бюджет фонда.С указанной доплаты взносы в бюджет фонда составляют: 8,75 руб., в том числе 0,25 руб. (25 × 1 %) и 8,50 руб. (25 × 34 %).4. Рассчитывается сумма субсидии, на которую имеет право организация.Субсидия равна 33,75 руб. (25 + 8,75). |

|  |  |
| --- | --- |
| пример ситуация | Пример 2В мае 2020 г. работнику организации по графику работ установлено 20 рабочих дней.Месячный оклад работника - 550 руб.В мае работник отработал 5 полных восьмичасовых рабочих дня и 15 дней в режиме неполного дня (4 ч. в день), установленном по инициативе нанимателя.Работнику была начислена заработная плата в размере 343,75 руб., в том числе:137,50 руб. (550 / 20 × 5) - за отработанное время (ЗПотработанное время);206,25 руб. (550 / 20 × 15 / 2) - за дни работы в режиме неполного рабочего дня (ЗП отработанное время).1. Определяется минимальная заработная плата, которая положена работнику, исходя из отработанного им времени в мае: Минимальная заработная плата, которая положена работнику, исходя из отработанного им времениМЗП = 375,00 × (5 + 15) / 20 =375,00 руб.2. Рассчитывается доплата, которую необходимо выплатить работнику:ДП = МЗП - ЗПотработанное время.ДП = 375,00 - (137,50 + 206,25) = 375,00 - 343,75 =31,25 руб.Работнику за май 2020 г. положена доплата в размере 31,25 руб.3. Определяется размер отчислений в бюджет фонда с указанной доплаты.Отчисления составляют 10,94 руб. (31,25 × 35 %), в том числе 0,31 руб. (31,25 × 1 %) и 10,63 руб. (31,25 × 34 %).4. Размер субсидии, на которую имеет право организация, составляет 42,19 руб. (31,25 + 10,94). |

## Действия организации для получения субсидии

1. В банке для перечисления доплат открывается счет (балансовый счет 3605 «Средства бюджетов на текущих (расчетных) банковских счетах коммерческих, некоммерческих организаций, небанковских финансовых организаций, индивидуальных предпринимателей и физических лиц»).

2. Организация подает заявление о предоставлении субсидии с указанием размеров доплат работникам и взносов в бюджет фонда в местный исполнительный и распорядительный орган по месту регистрации организации.

Заявление подается не позднее последнего числа месяца, следующего за месяцем, за который начислена заработная плата работникам.

К заявлению прилагаются следующие документы:

• копии выписки банка об открытии счета;

• копии приказа об объявлении простоя не по вине работника, установлении неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, заверенной в соответствии с законодательством;

• расчет размеров доплат по каждому работнику и обязательных страховых взносов в бюджет фонда.

3. Местный исполнительный и распорядительный орган в течение **10 рабочих дней** со дня обращения организации принимает решение:

- о предоставлении субсидии либо

- об отказе в ее предоставлении с указанием причин.

В ходе рассмотрения представленных документов местный исполнительный и распорядительный орган имеет право запрашивать и получать дополнительные сведения и (или) документы, необходимые для принятия решения.

4. При принятии положительного решения местный исполнительный и распорядительный орган **не позднее 1-го рабочего дня**, следующего за днем принятия решения, направляет его в соответствующие областные, Минское городское управления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее - орган Фонда) с указанием:

- суммы средств, необходимых для осуществления доплат;

- суммы обязательных страховых взносов в бюджет фонда;

- реквизитов для перечисления субсидии.

Орган Фонда **в течение 5 рабочих дней** со дня получения положительного решения обеспечивает перечисление организации средств, необходимых для осуществления доплат работникам, а также уплату обязательных страховых взносов в бюджет фонда.

5. **Наниматель обязан** не позднее первого рабочего дня, следующего за днем поступления денежных средств, перечисленных органом Фонда на счет, произвести доплату работникам в полном объеме.

|  |  |
| --- | --- |
| внимание | Обратите внимание!За достоверность представленных документов, расчетов размера доплат работникам, своевременность перечисления и целевое использование таких доплат наниматель несет ответственность в соответствии с законодательством. |

В целях единообразного применения норм, предусмотренных п.1 Указа № 178, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь разработало и разместило на своем официальном сайте алгоритм действий и образцы документов по предоставлению субсидии (http://www.mintrud.gov.by/ru/news\_ru/view/-o-realizatsii-ukaza-prezidenta-respubliki-ot-28-maja-2020-g--178-o-vremennyx-merax-gosudarstvennoj-podderzhki-nanimatelej-i-otdelnyx-kategorij-grazhdan-\_3563/).