Зарплата «в конвертах» - в пенсионном обеспечении.

Наниматель, выплачивающий зарплату «в конвертах», в качестве аргумента высказывает заботу о работнике: без уплаты налогов сумма заработной платы, выплачиваемая работнику на руки, будет больше, чем официальная. При этом наниматель умалчивает, что работник **теряет социальную защищенность**.

Получение зарплаты «в конверте» влияет отрицательно не только на доход бюджета фонда из средств которого выплачиваются пенсии и пособия, но и в первую очередь на самого работающего гражданина.

Ведь при оформлении пенсии у работников возникнут сложности:

- во-первых, не будут учтены в стаж работы те периоды трудовой деятельности, в течение которых не производилась уплата страховых взносов в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании;

- во-вторых, при исчислении размера пенсии будут учтены только те суммы заработка, из которых уплачены обязательные страховые взносы. И, теоретически, у работника останется только право в судебном порядке взыскать ущерб с недобросовестного работодателя.

**Будущее каждого работника, прежде всего, в его собственных руках!** И ему решать, соглашаться ли с предложенным работодателем условием получения заработной платы «в конверте» и оставаться социально незащищенным, лишая себя права получать  социальные выплаты и достойную пенсию на всю жизнь.

Следовательно, в документальном оформлении трудовых отношений должен быть заинтересован прежде всего сам гражданин.

Гражданин, который соглашается на работу без заключения с ним трудового договора и, соответственно, на получение заработной платы без отражения ее в бухгалтерском учете работодателя, должен помнить, что рискует не получить заработную плату за отработанное время, компенсацию за неиспользованный отпуск, в любое время работодатель может отказаться от работника, и в будущем такая работа не будет зачислена в стаж работы при назначении пенсии.

Подводя итог, отметим, что работая на нанимателя легально, гражданин получает социальную защищенность, **достойную пенсию на заслуженном отдыхе.**