

## **О применении норм постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2024 г. № 80**

О применении норм постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2024 г. № 80 (постановление № 80) Министерство труда и социальной защиты разъясняет.

**Статьей 99 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) предусмотрена возможность устанавливать работникам компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие).**

При направлении работников за пределы места нахождения нанимателя способ организации выполнения работы (оформление служебной командировки **либо** установление подвижного или разъездного характера работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие)) **наниматель определяет самостоятельно в зависимости от характера работы.**

**С 17 ноября 2024 г. вступило в силу постановление № 80 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 25 июля 2014 г. № 70»,** которым в новой редакции изложена Инструкция о порядке, условиях и размерах выплат компенсаций за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие) (Инструкция).

Изменения произведены с учетом практики реализации норм Инструкции.

**1. Компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие) (далее – компенсация).**

**Перечни профессий рабочих (должностей служащих), по которым устанавливаются компенсации, предусматриваются нанимателем в локальном правовом акте.**

Также в локальном правовом акте определяется и устанавливается нанимателем **конкретный размер таких компенсаций.** При этом сумма компенсации **не может превышать размеры суточных,** установленных законодательством для возмещения расходов при служебных командировках как в пределах Республики Беларусь, так и за границу.

Предельный размер компенсации определяется на основании размеров суточных при проезде:

в пределах Республики Беларусь, установленных в приложении 1 к Положению<sup>1</sup>;

за границей, установленных в приложении 2 к Положению.

---

<sup>1</sup> Положение о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках, утверждено постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176 (Положение)

Компенсация выплачивается за календарные дни, в которых работник находится в другой местности, в том числе за календарные дни проезда к месту выполнения работы и обратно. При этом выплата компенсации не производится за дни, в которых работник не осуществляет поездки за пределы населенного пункта, в котором располагается наниматель.

*Например, работник, которому установлена постоянная работа в пути, выехал за пределы населенного пункта, где находится постоянное место работы, в период с 2 по 15 декабря 2024 г. (14 календарных дней). Следовательно, компенсация выплачивается за 14 календарных дней, в том числе за выходные дни.*

**За период прогула без уважительных причин, отсутствия на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей, выплата компенсации не производится.**

*Например, работник находится на вахте в период с 2 по 15 декабря 2024 г. (14 календарных дней), включая дни проезда к месту выполнения работы. 9 декабря 2024 г. зафиксирован прогул без уважительных причин. Следовательно, компенсация выплачивается за 13 календарных дней.*

**При наступлении у работника временной нетрудоспособности** в период его нахождения в другой местности компенсация выплачивается в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению работы или вернуться обратно.

Работникам, которым установлены разъездной или подвижной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянная работа в пути, работа вне места жительства (полевое довольствие), устанавливать надбавку вместо компенсации не допускается.

2. В Инструкции закреплено, что **под другой местностью** понимается территория, расположенная **за границами населенного пункта, где находится постоянное место работы** работника.

В соответствии с пунктом 2 части второй статьи 19 ТК одним из обязательных условий **трудового договора** является **место работы с указанием структурного подразделения**, в которое работник принимается на работу.

*Справочно. Согласно пункту 2 статьи 50 Гражданского кодекса Республики Беларусь место нахождения юридического лица определяется местом нахождения его постоянно действующего исполнительного органа (административно-территориальная единица, населенный пункт, а также дом, квартира или иное помещение, если они имеются), а в случае отсутствия постоянно действующего исполнительного органа – иного органа или лица, имеющих право действовать от имени юридического лица без доверенности.*

Таким образом, направление работника в другой населенный пункт по отношению к месту работы, указанному в его трудовом договоре, будет являться основанием для выплаты компенсации.

*Например. Водитель, у которого рабочее место находится в г. Минске, ежедневно выезжающий на склад, расположенный в Минском районе, вместо оформления служебной командировки может быть установлен разъездной характер работы. При этом если водитель осуществляет поездки*

*только внутри населенного пункта, в котором располагается наниматель (г. Минск), то такому работнику разъездной характер работы не устанавливается.*

**3. Возмещение расходов по найму жилого помещения осуществляется по фактическим расходам на основании подтверждающих документов, но не более размеров возмещения расходов по найму жилого помещения, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки:**

при временной остановке в пути следования;

если в месте выполнения работы работнику не предоставляется бесплатное жилье, и он не имеет возможности ежедневно возвращаться к месту жительства.

*Справочно. Нормы возмещения расходов по найму жилого помещения командированным работникам регулируются пунктами 15 и 16 Положения.*

**При ежедневном возвращении работника к месту жительства и (или) однодневных выездах за пределы места постоянной работы возмещение расходов по найму жилого помещения не производится.**

**При отсутствии подтверждающих документов по найму жилого помещения норма о возмещении расходов в размере от 5% до 20% от размеров, установленных для возмещения этих расходов, для работников, направленных в служебную командировку, не применяется.**

**4. Расходы по проезду работникам, направленным в другую местность, возмещаются только на основании подтверждающих документов в порядке и размерах, установленных законодательством для работников, направляемых в служебные командировки.**

*Справочно. Нормы возмещения расходов по проезду командированным работникам регулируются в главе 2 Положения.*

**При отсутствии проездных документов (билетов) норма о возмещении расходов по проезду в размере 0,1 базовой величины в каждую сторону, установленная для служебных командировок, не применяется.**

**5. Нанимателю предоставлено право предусмотреть в локальном правовом акте организации выплату авансового платежа для оплаты найма жилого помещения, по проезду к месту выполнения работы и обратно, в счет выплаты компенсации (пункт 12 Инструкции).**

Таким образом, наниматель может в локальном правовом акте предусмотреть выплату авансового платежа в счет выплаты компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие), для оплаты стоимости жилья, проезда, а также срок выплаты такого аванса.