



## О ДОБРОВОЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ

Указом Президентом Республики Беларусь № 367 от 27 сентября 2021 г. «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии» вводится дополнительный вид пенсионного страхования – **добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства.**

**Право участвовать в новом страховании предоставляется работникам, за которых их работодателями уплачиваются обязательные страховые взносы в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее – бюджет фонда).**

Вступать в новую программу можно **не позднее, чем за три года до достижения общеустановленного пенсионного возраста.**

Уплачивать дополнительные взносы на накопительную пенсию работники будут **за счет собственных средств. При этом задействуется механизм государственного софинансирования будущей накопительной пенсии.**

**Работник** наряду с обязательным 1-процентным взносом в бюджет фонда **может, по желанию, уплачивать дополнительный взнос** на накопительную пенсию по выбранному им тарифу, **но не более 10 процентов от фактического заработка.**

В случае участия работника в данной программе **работодатель обязан** будет уплатить дополнительный взнос на накопительную пенсию – соразмерно тарифу взноса работника, **но не более 3 процентных пунктов.** При этом общий взнос работодателя на социальное (пенсионное) страхование не увеличится. Для него будет соразмерно уменьшен тариф обязательного 28-процентного страхового взноса на пенсионное страхование.

*Например, если в пенсионные накопления работника нужно будет направить 3%, то в бюджет фонда соцзащиты будут перечислены 25%. В итоге, в сумме взнос работодателя, как и ранее, составит 28%.*

Осуществляться добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии будет **республиканским унитарным страховым предприятием «Стравита»** (далее – страховщик).

Вступление работника в новую программу никак не отразится на его трудовой (солидарной) пенсии. Ее размер будет определяться по тем же правилам, что и у работников, не участвующих в добровольном страховании – исходя из показателей стажа и заработка до обращения за пенсией.

Работники, желающие формировать дополнительную накопительную пенсию, **смогут с 1 октября 2022 г.** подавать заявление и заключать договор непосредственно у страховщика или в электронном виде через официальный сайт страховщика.

Указом предусмотрено, что **страховщик отказывает** в заключении договора дополнительного накопительного пенсионного страхования, если **работодатель** работающего гражданина находится в **процессе ликвидации** и (или) **экономической несостоятельности** (банкротства).

По заявлению работника дополнительные взносы на накопительную пенсию будут ежемесячно перечисляться работодателем в РУСП «Стравита».

В связи с уплатой взносов на дополнительную накопительную пенсию **работнику предоставляется льгота по подоходному налогу в части уплаченных страховых взносов на будущую накопительную пенсию.**

При достижении общеустановленного пенсионного возраста страховщиком работнику ежемесячно будет выплачиваться дополнительная накопительная пенсия **в течение 5 или 10 лет** (по выбору гражданина).

Предусматривается возможность **наследования накопительной пенсии.**

Указом утверждено Положение, детально регламентирующее порядок и условия осуществления добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии, включая права и обязанности работника и страховщика.

**Указ вступает в силу 1 октября 2022 года.**