



Виды компенсаций за работу с особыми условиями труда работникам, занятым в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности: профессиональные пенсии и доплата к заработной плате

Закон Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» от 05.01.2008 № 322-З вступил в силу с 1 января 2009 года. С момента вступления данного Закона в силу вместо системы досрочных пенсий в общей пенсионной системе введена новая автономная система обязательного пенсионного страхования работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности, - профессиональное пенсионное страхование (далее – ППС). С принятием данного закона реформирован институт досрочных пенсий, связанных с особыми условиями работы, и реализовано одно из направлений пенсионной реформы - освобождение общей пенсионной системы от функции по финансированию досрочных пенсий по возрасту в связи с особыми условиями труда и пенсий за выслугу лет.

Принципы организации и функционирования ППС

- ответственность работодателей за предполагаемое снижение трудоспособности работника вследствие занятости в особых условиях труда до достижения общеустановленного пенсионного возраста;
- предоставление профессиональной пенсии в качестве целевого возмещения утраты заработной платы вследствие прекращения работы в особых условиях труда до достижения общеустановленного пенсионного возраста или в виде дополнительной выплаты после достижения общеустановленного пенсионного возраста;
- выбор застрахованным лицом (далее – ЗЛ) компенсации за работу в особых условиях труда в виде досрочной или (и) дополнительной профессиональной пенсии;
- накопительное формирование средств на выплату профессиональных пенсий;
- эквивалентность размера профессиональной пенсии объему пенсионных сбережений;
- социальное партнерство при осуществлении ППС;
- государственный контроль за осуществлением ППС.

Пенсионные сбережения в системе ППС

Средства ППС формируются из взносов на ППС, доходов от их размещения и иных не запрещенных законодательством источников. Они являются республиканской собственностью и их расходование на цели, не предусмотренные законодательством о профессиональном пенсионном страховании, запрещено законом. Сохранность и возвратность средств ППС гарантируется государством. Эти средства обособлены от средств, направляемых в общую пенсионную систему.

Объектом для начисления взносов на ППС являются выплаты всех видов в

денежном и (или) натуральном выражении, начисленные работнику в связи с его занятостью на рабочем месте, включенном в перечень рабочих мест с особыми условиями труда, кроме выплат, предусмотренных Перечнем выплат, на которые не начисляются взносы по государственному социальному страхованию, в том числе по профессиональному пенсионному страхованию, в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь и по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие "Белгосстрах", утвержден постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.01.1999 № 115 (далее - Перечень № 115).

Определяется объект для начисления взносов на ППС по каждому работнику как разница между общей суммой выплат, начисленных за истекший месяц, суммой выплат, предусмотренной Перечнем № 115, и суммой выплат за периоды, не связанные с выполнением работы в особых условиях труда.

Законодательством установлена максимальная сумма для начисления взносов на ППС, которая составляет трехкратную величину средней заработной платы работников в республике за месяц, предшествующий месяцу, за который уплачиваются взносы.

Полученные от работодателей взносы ежедневно размещаются в банке, уполномоченном обслуживать государственные программы, с целью получения дохода. Начисление дохода каждому ЗЛ от размещения средств производится Фондом ежегодно до 1 июля на условиях равной процентной доходности пропорционально средневзвешенным пенсионным сбережениям, учтенным на специальной части ИЛС ЗЛ.

Из суммы уплаченных работодателем взносов и дохода от размещения этих взносов формируются пенсионные сбережения каждого ЗЛ. Пенсионные сбережения учитываются Фондом на ИЛС ЗЛ (на специальной его части).

Тарифы на профессиональное пенсионное страхование

С 1 января 2009 года в Республике Беларусь введены дополнительные взносы для работодателей в целях профессионального пенсионного страхования (работники взносы на эти цели не уплачивают). Тарифы взносов дифференцированы в зависимости от специфики производственных и других факторов, продолжительности стажа, необходимого для возникновения права на досрочную пенсию, а также продолжительности периода, в течение которого выплачивается досрочная пенсия. Страхователи уплачивают взносы на ППС отдельно от других платежей на государственное социальное страхование.

Тарифы на профессиональное пенсионное страхование увеличивались дважды:

- с 1 января 2014 года (Указ Президента Республики Беларусь № 441 от 25.09.2013) работникам, занятым на работах с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2, тарифы взносов соответственно были увеличены на 9% и 6%.
- с 1 января 2021 года (Указ Президента Республики Беларусь № 15 от 17.01.2020) тарифы повышены более чем в два раза работникам, занятым на работах с особыми условиями труда или отдельными видами профессиональной деятельности (за исключением работников, занятых на работах с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2).

Увеличение тарифов с 1 января 2021 года (Указ № 15)

4,8	9	работники летного и летно-испытательного состава гражданской авиации; работники, осуществляющие непосредственное управление полетами воздушных судов гражданской авиации; бортпроводники и бортпроводники воздушных судов гражданской авиации; артисты театров и других театрально-зрелищных организаций, коллективов художественного творчества, занятые в должностях, дающих по характеру творческой деятельности право на профессиональную пенсию раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 15 лет; спортсмены, занимающиеся профессиональным спортом и являющиеся членами национальных команд Республики Беларусь по видам спорта
2,6	6	артисты театров и других театрально-зрелищных организаций, коллективов художественного творчества, занятые в должностях, дающих по характеру творческой деятельности право на профессиональную пенсию раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 10 лет; спортсмены, занимающиеся профессиональным спортом
2,3	6	работники инженерно-технического состава гражданской авиации; работницы текстильного производства, занятые на станках и машинах; женщины, работающие трактористами, трактористами-машинистами сельскохозяйственного производства, машинистами строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин; мужчины, работающие трактористами-машинистами сельскохозяйственного производства, непосредственно занятые в производстве сельскохозяйственной продукции; женщины, работающие животноводами (операторами животноводческих комплексов и механизированных ферм) и свиноводами (операторами свиноводческих комплексов и механизированных ферм), выполняющие определенные виды работ, а также работающие доярками (операторами машинного доения); водители пассажирского транспорта (автобусов, троллейбусов, трамваев) городских и отдельных пригородных маршрутов, по условиям труда приравненных к городским; работники экспедиций, партий, отрядов, участков и бригад, непосредственно занятые на полевых геологоразведочных, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах
1,5	4	артисты театров и других театрально-зрелищных организаций, коллективов художественного творчества, занятые в должностях, дающих по характеру творческой деятельности право на профессиональную пенсию раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет; отдельные категории медицинских и педагогических работников

Постановление правления ФСЗН №18 от 29.12.2009
«Об утверждении порядка предоставления информации
застрахованному лицу и страхователю»

В республике организован индивидуальный учет сведений о застрахованных лицах в системе профессионального пенсионного страхования лицах и их пенсионных сбережениях. Такой учет осуществляется Фондом на основании ежеквартально представляемых страхователями документов персонифицированного учёта (сведения о суммах выплат, на которую начислены взносы на ППС, начисленных и уплаченных взносов, а также о периодах занятости в особых условиях труда (за которые уплачены взносы)).

Процесс накопления средств на профессиональное пенсионное страхование для ЗЛ открыт: работодатель обязан им предоставлять сведения о начисленных и уплаченных взносах, а Фонд, как страховщик, - давать сведения о состоянии специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица.

УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ДОСРОЧНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПЕНСИЙ

Право на досрочную профессиональную пенсию имеют, работники указанные в пункте 1 статьи 5 Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» при соблюдении условий, предусмотренных статьёй 11:

- работники, непосредственно занятые полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горноспасательных частей) по добыче полезных ископаемых, на строительстве шахт и рудников (по списку профессий).

Право выхода на досрочную профессиональную пенсию предоставляется:

- при профессиональном стаже не менее 25 лет - раньше достижения общеустановленного возраста на 15 лет;

- раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 20 лет при условии наличия профессионального стажа не менее 20 лет в ведущих профессиях на этих работах (горнорабочие очистного забоя, проходчики, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин);

- работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда (по Списку № 1), при профессиональном стаже не менее 10 лет у мужчин и не менее 7 лет 6 месяцев у женщин и стаже работы соответственно не менее 20 и 15 лет - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 10 лет; при профессиональном стаже не менее 5 лет у мужчин и не менее 3 лет 9 месяцев у женщин и стаже работы соответственно не менее 25 и 20 лет - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 1 год за каждый год профессионального стажа у мужчин и за каждые 9 месяцев такого стажа у женщин;

- работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и тяжелыми условиями труда (по Списку № 2) при профессиональном стаже не менее 12 лет 6 месяцев у мужчин и не менее 10 лет у женщин и стаже работы соответственно не менее 25 и 20 лет - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет; при профессиональном стаже не менее 6 лет 3 месяцев у мужчин и не менее 5 лет у женщин и стаже работы соответственно не менее 25 и 20 лет - раньше

достижения общеустановленного пенсионного возраста на 1 год за каждые 2 года 6 месяцев профессионального стажа у мужчин и за каждые 2 года такого стажа у женщин;

- работники летного и летно-испытательного состава гражданской авиации (по перечню должностей) при профессиональном стаже не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 20 лет. При увольнении с летной работы по состоянию здоровья (болезни) и профессиональном стаже не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 1 год за каждые 2 года профессионального стажа у мужчин и за каждые 1 год 6 месяцев такого стажа у женщин;

- работники, осуществляющие непосредственное управление полетами воздушных судов гражданской авиации (по перечню должностей) при профессиональном стаже не менее 12 лет 6 месяцев у мужчин и не менее 10 лет у женщин и стаже работы соответственно не менее 25 и 20 лет - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 10 лет;

работники инженерно-технического состава гражданской авиации (по перечню должностей и работ) при профессиональном стаже не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин и стаже работы соответственно не менее 25 и 20 лет - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет;

- бортоператоры и бортпроводники воздушных судов гражданской авиации.

Право на досрочную профессиональную пенсию предоставляется:

- бортоператорам при профессиональном стаже не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 15 лет. При увольнении с работы по состоянию здоровья (болезни) и профессиональном стаже не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 1 год за каждые 2 года профессионального стажа у мужчин и за каждые 1 год 6 месяцев такого стажа у женщин;

- бортпроводникам при профессиональном стаже не менее 15 лет у мужчин и стаже работы не менее 25 лет - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет, при профессиональном стаже не менее 10 лет у женщин и стаже работы не менее 20 лет - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 10 лет;

- работницы текстильного производства, занятые на станках и машинах (по Перечню текстильных производств и профессий) при профессиональном стаже не менее 20 лет - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет:

женщины, работающие трактористами, трактористами-машинистами сельскохозяйственного производства, машинистами строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин при профессиональном стаже не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин и стаже работы соответственно не менее 25 и 20 лет - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет;

- мужчины, работающие трактористами-машинистами сельскохозяйственного производства, непосредственно занятые в производстве сельскохозяйственной продукции при профессиональном стаже не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин и стаже работы соответственно не менее 25 и 20 лет - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет;

- женщины, работающие животноводами (операторами животноводческих комплексов и механизированных ферм) и свиноводами (операторами свиноводческих комплексов и механизированных ферм), выполняющие определенные виды работ (по перечню), а также работающие доярками (операторами машинного доения) при профессиональном стаже не менее 20 лет - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет;

- водители пассажирского транспорта (автобусов, троллейбусов, трамваев) городских и отдельных пригородных маршрутов, по условиям труда приравненных к городским при профессиональном стаже не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин и стаже работы соответственно не менее 25 и 20 лет - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет;

работники экспедиций, партий, отрядов, участков и бригад, непосредственно занятые на полевых геологоразведочных, гидрологических, лесоустроительных и изыскательских работах при профессиональном стаже не менее 20 лет у мужчин и не менее 15 лет у женщин и стаже работы соответственно не менее 25 и 20 лет - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет;

- отдельные категории артистов театров и других театрально-зрелищных организаций, а также коллективов художественного творчества (по перечню) при профессиональном стаже не менее 20, 25 или 30 лет (в зависимости от характера творческой деятельности) - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста соответственно на 15, 10 или 5 лет;

- спортсмены, занимающиеся профессиональным спортом (по перечню видов спорта).

Право на досрочную профессиональную пенсию предоставляется:

- отдельным категориям спортсменов, являвшихся членами национальных команд Республики Беларусь по видам спорта не менее 5 лет (по перечню спортивных достижений), - при профессиональном стаже не менее 5 лет и стаже работы не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 10 лет;

- других спортсменов - при профессиональном стаже не менее 15 лет у мужчин и не менее 10 лет у женщин и стаже работы соответственно не менее 25 и 20 лет - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет;

- отдельные категории медицинских и педагогических работников (по перечню учреждений, организаций и должностей) при профессиональном стаже не менее 30 лет у мужчин и не менее 25 лет у женщин - раньше достижения общеустановленного пенсионного возраста на 5 лет.

Обращение за назначением досрочной профессиональной пенсии осуществляется не позднее месяца, предшествующего месяцу достижения застрахованным лицом общеустановленного пенсионного возраста.

Для реализации застрахованным лицом права на досрочную профессиональную пенсию с учетом периода (периодов) работы с особыми условиями труда до 1 января 2009 года помимо документа, удостоверяющего личность, представляется справка о стаже работы установленной формы, выданная управлением (отделом) по труду, занятости и социальной защите или управлением (отделом) социальной защиты местного исполнительного и распорядительного органа.

ВНИМАНИЕ!

Работникам, имеющим право на досрочную профессиональную пенсию, которые

до 1 января 2009 года выработали не менее половины полного стажа работы с особыми условиями труда, требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет, вместо досрочной профессиональной пенсии может быть назначена соответственно пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсия за выслугу лет по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении».

УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПЕНСИЙ

Дополнительная профессиональная пенсия назначается при наличии у застрахованного лица в совокупности следующих условий:

- постоянное проживание в Республике Беларусь;
- достижение общеустановленного пенсионного возраста;
- наличие пенсионных сбережений на специальной части индивидуального лицевого счета.

Обращение за назначением дополнительной профессиональной пенсии осуществляется застрахованным лицом в любое время после достижения им общеустановленного пенсионного возраста.

Заявление о назначении профессиональной пенсии рассматривается в срок не более 10 рабочих дней с вынесением решения о назначении (перерасчете) либо об отказе в назначении профессиональной пенсии.

В течение рабочего дня, следующего за днем вынесения решения о назначении профессиональной пенсии, отдел Фонда направляет застрахованному лицу копию указанного решения.

На основании решения о назначении дополнительной профессиональной пенсии профессиональная часть лицевого счета застрахованного лица закрывается.

Дополнительная профессиональная пенсия устанавливается в размере бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, действующего в месяце, за который она выплачивается, в пределах суммы пенсионных сбережений на профессиональной части лицевого счета.

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ДОПЛАТА К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ВМЕСТО ПРАВА НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПЕНСИЮ

С 1 октября 2013 года вступил в силу Указ Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 № 441 "О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения" (далее - Указ).

Согласно Указу гражданам предоставлено право выбора способа компенсации за работу с особыми условиями труда работникам, занятым в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности, которые к 1 января 2009 года отработали менее половины специального стажа либо не имеют такого стажа до указанной даты (соответственно не приобретут право на досрочную пенсию в общей пенсионной системе) (подпункт 1.2 пункта 1 Указа).

Работник вправе выбрать:

(1) профессиональное пенсионное страхование. То есть продолжить формировать право на досрочную (дополнительную) профессиональную пенсию путем уплаты за

него работодателем взносов на профессиональное пенсионное страхование в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты (далее - Фонд). Профессиональное пенсионное страхование работников, занятых в особых условиях труда или отдельными видами профессиональной деятельности, осуществляется до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста; либо

(2) ежемесячную доплату к заработной плате (далее - доплата). При выборе доплаты работник получит дополнительный текущий доход вместо права на профессиональную пенсию в будущем. Выплата доплаты, как и уплата взносов на профессиональное пенсионное страхование, производится только до достижения работником общеустановленного пенсионного возраста.

Выбор работником доплаты оформляется путем подачи работодателю письменного заявления. В заявлении работником в обязательном порядке должны быть указаны сведения о периодах имеющегося у него специального стажа работы, выработанного до 1 января 2009 г.

Форма заявления работника, порядок его подачи, регистрации и хранения определяются локальным нормативным правовым актом работодателя.

Решение о праве конкретного работника на доплату принимается работодателем по результатам изучения документов, подтверждающих специальный стаж этого работника.

В случае возникновения спорных вопросов о продолжительности специального стажа работника разъяснения работодателям даются управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите при представлении документов, подтверждающих специальный стаж.

Размер доплаты также определяется работодателем. В любом случае он не может быть менее суммы взноса на профессиональное пенсионное страхование за этого работника.