



Не соглашайтесь на зарплату «в конверте»!

Каждый гражданин, проживающий в Республике Беларусь, знает или слышал, что такое государственное социальное страхование. Оно представляет собой систему пенсий, пособий и других выплат гражданам Республики Беларусь, иностранным гражданам и лицам без гражданства за счет средств Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь (далее - Фонд).

Средства на выплату пенсий формируются за счет взносов нанимателей и их работников. Не стоит забывать, что за счет данных средств выплачиваются и пособия по государственному социальному страхованию, а именно пособие по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, пособие женщинам, ставшим на учет до 12-недельного срока беременности, пособие в связи с рождением ребенка, пособие по уходу за ребенком до трех лет, на детей старше трех лет, пособие на погребение и другие.

Согласно Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», право на пенсию и ее размер напрямую зависит от размера и полноты уплаты обязательных страховых взносов в бюджет Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь работодателями за работающих граждан, которые являются основными участниками и плательщиками взносов в бюджет Фонда.

Таким образом, своевременная и полная уплата обязательных страховых взносов обеспечивает пенсионные гарантии граждан, а также гарантии социального обеспечения в виде выплаты пособий.

Вместе с тем до настоящего времени остается актуальной проблема, когда заработная плата выплачивается работникам «в конверте» и не отражается в бухгалтерском учете организаций или же сумма фактическая заработная плата некоторых работников коммерческих организаций значительно выше той, которая отражена в бухгалтерских документах, а разница в сумме выплачивается «в конверте».

Не смотря на то, что уже неоднократно говорилось о том, что на зарплату «в конверте» свое будущее не построишь, а нанесешь ущерб и себе, и государству, некоторые до сих пор предпочитают именно такой способ расчета.

Но что такое зарплата «в конвертах»? Своего рода мина замедленного действия. Самый крупный минус – страдает будущая пенсия. Учитывая требования законодательства о пенсионном обеспечении, в страховой стаж работников не будут засчитаны периоды, за которые работодатель не перечислил взносы в бюджет фонда, что в конечном итоге может повлиять не только на размер назначаемой пенсии, но, прежде всего, может лишить права получать трудовую пенсию по возрасту. Ведь для многих пенсионеров пенсия – это основной и зачастую единственный источник средств к существованию. Также неполная уплата взносов приводит к нарушению прав работников на выплаты социального характера, т.е. выплату пособий по государственному социальному страхованию. Для любителей «конвертов» недоступны и банковские программы, кредиты, где играет определяющую роль справка о доходах.

Хочется обратиться непосредственно к работникам: не соглашайтесь на зарплату «в конверте», отстаивайте свои права на социальную защиту! Будущее каждого работника – в их собственных руках и им решать: получать официальную зарплату или соглашаться с предложенным работодателем условием получения зарплату «в конверте» и оставаться социально незащищенным.