

## Подумайте о будущем!

Практика свидетельствует, что подавляющее большинство государственных предприятий при заключении трудовых договоров оговаривает в качестве обязательного условия размер тарифной ставки (оклада), доплаты, надбавки и иные стимулирующие выплаты.

Иначе обстоит дело в частном бизнесе. На некоторых предприятиях существует две формы договоренности относительно условий оплаты труда: формальная (соответствует действующему законодательству) и устная (фактически диктующая работнику условия его деятельности). Как правило, в таких случаях в договоре указывается размер заработной платы в несколько раз ниже реально выплачиваемого. Возникает ситуация с так называемой «серой» зарплатой, или зарплатой «в конверте».

Положительный момент для работника – размер фактической заработной платы из двух источников. Отрицательных моментов значительно больше, и их результаты более серьезны: сокращение продолжительности или лишение отпуска, обязанность выполнять практически любую работу, поручаемую нанимателем, привлечение к работе в выходные или праздничные дни, к сверхурочной работе без компенсации и т.д.

Кроме того, физические лица, получающие заработную плату «в конвертах», с которой не удержаны и не перечислены в бюджет подоходный налог, отчисления в Фонд социальной защиты населения (далее – Фонд), теряют социальную защищенность: низкий размер пособия по нетрудоспособности, пенсий.

В соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» размер трудовой пенсии напрямую зависит от продолжительности стажа, учитываемого для назначения пенсии, и величины заработка (дохода), из которой уплачивались взносы в Фонд. При этом периоды, в которых среднемесячный фактический заработок оказался ниже установленной минимальной заработной платы, засчитываются в стаж работы с применением поправочного коэффициента.

Суммы заработка, которые выплачиваются «в конверте», не учитываются при исчислении стажа работы и среднемесячного заработка для назначения пенсий. К примеру, если две трети заработной платы выплачены «в конверте», размер пенсии уменьшится на треть.

Специалисты отмечают, что основным источником для нелегальной выплаты заработной платы становится неучтенная выручка, денежные доходы от незаконных финансовых операций и незаконной предпринимательской деятельности, использование сомнительных схем, обналичивая капитал.

Выплачивая зарплату «в конверте», наниматель не доплачивает обязательные взносы в Фонд социальной защиты населения.

В такой ситуации Фонд в установленном законодательством порядке примет меры по недоплаченной сумме взносов, а если сумма такой недоплаты превысит 20 базовых величин (840 руб.), то должностное лицо нанимателя получит штраф от 2 до 20 базовых величин в соответствии со статьей 12.15 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях.

С 19 июня 2021 г. введена уголовная ответственность нанимателей за уклонение от начисления и уплаты обязательных страховых взносов – статья 243-3 Уголовного кодекса Республики Беларусь. Теперь, в случае умышленного занижения размера отчислений в Фонд, превышающего 2 500 базовых величин, предусмотрена уголовная ответственность.