

Вопрос.

Работница предоставила к оплате листок нетрудоспособности в связи с беременностью и родами с 07.05.2025 по 09.09.2025. В расчетном периоде (с 01.10.2023 по 31.03.2025) она находилась в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и работала по совместительству.

На запрос плательщика через портал Фонда о среднечасовом заработке пришли сведения: «Размер среднечасового заработка составил 18,00 рублей. Пособие должно быть не ниже минимального и не выше максимального. Для расчета пособия применить данный среднечасовой заработок или среднечасовой заработок, из которого исчислялось пособие по предыдущему листку по беременности и родам».

Предыдущее пособие по беременности и родам назначалось из среднечасового заработка 22,00 рубля.

Как правильно назначить пособие?

Ответ.

В данной ситуации следует рассчитать пособие по нескольким вариантам и назначить по более выгодному.

1. Пособие из рассчитанного среднечасового заработка составит:
 $18,00 \text{ руб.} \times 126 = \mathbf{2\,268,00}$ рублей.
2. Пособие из среднечасового заработка по предыдущему листку нетрудоспособности по беременности и родам составит:
 $22,00 \text{ руб.} \times 126 = \mathbf{2\,772,00}$ рубля.
3. Пособие из размера минимальной заработной платы (работа на полную ставку) составит:
 $\mathbf{2\,981,28}$ рублей (за май $726,00:31 \times 25 = 585,48$ руб.; за июнь $726,00$ руб.; за июль $726,00$ руб.; за август $726,00$ руб.; за сентябрь $726,00:30 \times 9 = 217,80$ руб.).

Таким образом, пособие по беременности и родам следует назначить в минимальном размере $\mathbf{2\,981,28}$ рублей.