

Зарплата «в конверте» - без прав и гарантий

Большинство нанимателей платит налоги, и платит честно, но случаи когда работодатель выплачивает своим работникам зарплату «в конверте», продолжает существовать.

Уговаривая работника на выплату зарплаты «в конверте», наниматель в качестве аргумента приводит, что без уплаты налогов сумма заработной платы будет больше, чем официальная. При этом работодатель не оговаривает, что сам работник лишается многих прав и социальных гарантий, предусмотренных трудовым и иным законодательством. Рано или поздно физические лица, получающие заработную плату «в конверте», сталкиваются с последствиями незаконной формы оплаты труда.

Так, у работника, получающего так называемую «серую» зарплату, отсутствуют официальные сведения о фактически полученной заработной плате, что ставит под вопрос, например, получение кредита на строительство, покупку квартиры и т.д. в случае болезни выплата по больничному листу будет произведена только из расчета легальной заработной платы. Есть и более долгосрочные последствия: при таком варианте заработка отсутствуют гарантии на положенную по закону пенсию. Более того, существует риск не получить такую зарплату вообще.

Не лишним будет напомнить недобросовестным работодателям, что за нарушение законодательства в части выплаты заработной платы без уплаты обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения предусмотрены административная и уголовная ответственность.