



ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ДОПЛАТА К ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ ВМЕСТО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ – НА ЧТО СЛЕДУЕТ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ! (ВОПРОС-ОТВЕТ)

Вопрос: Работник (мужчина), занятый в особых условиях труда по Списку №2, изъявил желание перейти на ежемесячную доплату к заработной плате в рамках Указа Президента Республики Беларусь от 25.09.2013 № 441 "О некоторых вопросах профессионального пенсионного страхования и пенсионного обеспечения" (далее – доплата), о чем письменно уведомил своего работодателя. На основании изученных документов было установлено, что стаж работы в особых условиях труда по Списку №2 данного работника составил 13 лет и 2 месяца, из них: специальный стаж (до 01.01.2009) – 5 лет и 3 месяца. Будет ли он иметь право на доплату?

Ответ: Да, будет иметь право.

Право на доплату предоставлено работникам, занятым в особых условиях труда и подлежащим профессиональному пенсионному страхованию (далее – ППС), у которых специальный стаж работы до 01.01.2009 отсутствует или составляет менее половины требуемого для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда или пенсии за выслугу лет в соответствии со статьями 12, 13, 15, 47 - 49, 49-2 Закона Республики Беларусь от 17.04.1992 № 1596-ХІІ «О пенсионном обеспечении».

В данной ситуации специальный стаж работника (до 01.01.2009) – 5 лет и 3 месяца, что составляет менее половины требуемого (12 лет 6 месяцев) специального стажа для мужчин, занятых в особых условиях труда по Списку №2, для назначения пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда. Следовательно, данный работник будет иметь право на доплату.

Вопрос: Работник, отработавший в особых условиях труда по Списку №1 - 14 лет и 3 месяца (специальный стаж (до 01.01.2009) – 3 года и 6 месяцев), желает перейти на доплату. Утратит ли он право на досрочную профессиональную пенсию в системе ППС при условии получения им доплаты?

Ответ: Нет, не утратит.

Когда работник выбрал доплату, работодатель прекращает уплачивать за него взносы на ППС, и формирование профессионального стажа также прекращается. Однако, несмотря на это, накопленный к моменту перехода на доплату профессиональный стаж работника никуда не исчезает. Соответственно, при достижении необходимого возраста он может обратиться в орган Фонда социальной защиты населения по месту жительства или фактического проживания с заявлением о назначении профессиональной пенсии.

Таким образом, переход на доплату не лишает работника права на досрочную профессиональную пенсию при условии, что необходимый стаж работы в особых условиях труда уже накоплен.

Вопрос: Работник, занятый на работах по Списку №1 и получающий доплату, первую половину марта отсутствовал на рабочем месте по причине временной нетрудоспособности, а затем был уволен, тем самым ни одного дня не отработав в особых условиях труда? Будет ли он иметь право на доплату за март?

Ответ: Нет, не будет.

Право на доплату напрямую зависит от права работника на ППС. Поскольку в данной ситуации работник в марте не подлежал ППС в связи с незанятостью в особых условиях труда, соответственно, право на доплату у него отсутствует.

Вопрос: Производится ли выплата доплаты работнику, занятому в особых условиях труда, после достижения им общеустановленного пенсионного возраста?

Ответ: Нет, не производится.

Работники, занятые в особых условиях труда, подлежат ППС до достижения общеустановленного пенсионного возраста. Как было сказано ранее, право на доплату напрямую зависит от наличия у работника права на ППС. Соответственно, выплата доплаты после достижения общеустановленного пенсионного возраста не производится.

Вопрос: Какой максимальный размер доплаты может быть установлен работодателем?

Ответ: Максимальный размер не определен.

Законодательством установлен только ее минимальный размер, который равен сумме взносов на ППС, подлежащей уплате в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения за работника. Однако у работодателя есть право установить размер доплаты, превышающий ее минимум.

Вопрос: Имеет ли право застрахованное лицо, выбравшее доплату, изменить своё решение и вернуться в ППС?

Ответ: Да, имеет право.

Выбор работника перейти на доплату не является окончательным. В любое время он вправе изменить принятое решение и вернуться в систему ППС, отказавшись от доплаты, письменно уведомив об этом своего работодателя.