

## **ИЗМЕНЯЕТСЯ ПОРЯДОК ВЕДЕНИЯ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК ДЛЯ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ, НАНИМАТЕЛЯМИ КОТОРЫХ ЯВЛЯЮТСЯ ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА**

**Постановлением** Министерства труда и социальной защиты от 10 января 2020 г. N 1 "Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 июня 2014 г. N 40" внесены изменения в Инструкцию о порядке ведения трудовых книжек.

Новацией **постановления** является **исключение обязанности нанимателям - физическим лицам заполнения трудовых книжек в отношении своих наемных работников.**

Данное новшество обусловлено внесением изменения в **статью 50 Трудового кодекса**, который вступает в силу 28 января 2020 г.

В соответствии со **статьей 50 Трудового кодекса на работников, принятых к нанимателям - физическим лицам начиная с 28 января 2020 г.** и позднее, **трудовые книжки заполняться не будут.**

**Под категорией нанимателей - физических лиц следует понимать:** индивидуальных предпринимателей, адвокатов, осуществляющих индивидуальную адвокатскую деятельность, нотариусов, осуществляющих нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физических лиц, осуществляющих деятельность в сфере агроэкотуризма, физических лиц, принимающих на работу домашних работников (няни, сиделки, помощники по хозяйству и т.п.).

Данная корректировка **Инструкции** направлена на либерализацию ведения малого бизнеса, оптимизацию и совершенствование работы по ведению нанимателями - физическими лицами кадрового делопроизводства при регулировании трудовых отношений с работниками.

**Пунктом 2 постановления** предусмотрено, что **работникам, работающим у нанимателей - физических лиц, принятым на работу до 28 января 2020 г., трудовые книжки выдаются не позднее 28 февраля 2020 г.** с внесением в них записи о прекращении заполнения трудовой книжки в связи с вступлением в силу **Закона** Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. N 219-3 "Об изменении законов", заверенной подписью нанимателя, а в отношении домашних работников - уполномоченным должностным лицом местного исполнительного и распорядительного органа первичного территориального уровня, зарегистрировавшего трудовой договор с домашним работником.

В случае смерти индивидуального предпринимателя указанная запись будет заверяться регистрирующим органом по месту государственной регистрации индивидуального предпринимателя.

С учетом требования **пункта 2 постановления наниматели - физические лица обязаны не позднее 28 февраля 2020 г.** своим наемным работникам **выдать трудовые книжки с внесением соответствующей записи и подписанной нанимателем.**

**Издания приказа о прекращении заполнения трудовых книжек** в отношении работников, работающих у нанимателей - физических лиц, **не требуется.**

**Запись в трудовой книжке** работника, работающего у нанимателя - физического лица, может быть **следующего содержания:**

*"28.01.2020. Заполнение трудовой книжки прекращено в связи с вступлением в силу **Закона** Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. N 219-3 "Об изменении законов"."*

**О других изменениях**

**Пункт 11 Инструкции** дополнен сведениями, которые не вносятся в трудовую книжку в связи с тем, что при осуществлении таких видов деятельности нормы законодательства о труде на граждан не распространяются.

Так, помимо сведений о работе по гражданско-правовым договорам и осуществлении предпринимательской деятельности, в трудовую книжку не вносятся сведения об осуществлении:

*адвокатской деятельности;*

*нотариусом нотариальной деятельности;*

*деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма;*

*иных видов деятельности в соответствии с законодательством.*

**Постановлением** уточняется порядок внесения записей в трудовую книжку работнику, который был незаконно переведен на другую работу или уволен нанимателем, а затем восстановлен на прежней работе, на прежнем рабочем месте.

С учетом появления в трудовых отношениях новой категории работников, выполняющих дистанционную работу (глава 25-1 Трудового кодекса), **часть первая пункта 74** Инструкции предусматривает порядок выдачи трудовой книжки (в том числе дистанционному работнику) в случае, когда в день увольнения выдать ее работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения.

**Постановление** вступает в силу 28 января 2020 г.

---