

Перемещение работника.

Возможность перемещения работника предусмотрена статьей 31 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

Так, перемещением признается поручение нанимателем работнику прежней работы на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного, на другом механизме или агрегате, но в пределах специальности, квалификации или должности с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором (часть 1 статьи 31 ТК).

Согласно части 2 статьи 31 ТК рабочим местом является место постоянного или временного пребывания работника в процессе трудовой деятельности.

Необходимо отметить, что при перемещении не требуется согласия работника (часть 3 статьи 31 ТК).

Перемещение оформляется приказом и должно быть обосновано производственными, организационными или экономическими причинами (часть 4 статьи 31 ТК).

Частью 5 статьи 31 ТК не допускается перемещение работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

Главный государственный инспектор труда
отдела надзора за соблюдением законодательства
о труде Гродненского областного управления
Департамента государственной инспекции труда
Сало О.В.
29.12.2017