

Пропуск окончания срока действия контракта.

В подпункте 10.6 пункта 10 Положения о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь 25.09.1999 №1476 (далее – Положение), наниматель и работник обязаны не позднее чем за один месяц до истечения срока контракта письменно предупредить друг друга о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Согласно п.15 ч.1 ст.55 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ), прекращение контракта должно оформляться приказом (распоряжением).

Неисполнение нанимателем вышеуказанных обязанностей является нарушением законодательства о труде. При этом последствия для работника, в случае если он не предупреждает (несвоевременно предупреждает) нанимателя о своем решении законодательством не установлены.

Согласно ст. 39 ТК РБ, если по истечении срока трудового договора (п.2 ст. 17 ТК РБ) трудовые отношения фактически продолжают и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то действие трудового договора считается продолженным на неопределенный срок. Данная норма распространяется на все разновидности срочного трудового договора.

Подобная норма предусмотрена п.15 Положения о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь 25.09.1999 № 1476.

Так, контракт преобразуется в бессрочный трудовой договор при одновременном наличии следующих обстоятельств: срок контракта истек, ни работник, ни наниматель не потребовал прекращения трудовых отношений, трудовые отношения фактически продолжают.

В связи с тем, что трудовой договор заключается в письменной форме, нанимателю необходимо надлежащим образом оформить такое преобразование: подписать трудовой договор на неопределенный срок в двух экземплярах, один экземпляр выдать работнику (ч. 1 ст. 18 ТК РБ) и в соответствии с п. 15 ч. 1 ст. 55 ТК РБ, издать соответствующий приказ (распоряжение).

Отказ нанимателя признать срочный трудовой договор (контракт) продолженным на неопределенный срок может быть обжалован в суд.

Главный государственный инспектор труда
Гродненского областного управления
Департамента государственной инспекции труда
И.М. Федорович
31.07.2018