

Смертельный случай на производстве.

По прежнему вызывает особую обеспокоенность ситуация сложившаяся в организациях ЖКХ в части несоблюдения законодательства об охране труда.

Так, 10 августа 2018 года в Свислочском районном унитарном предприятии ЖКХ при осуществлении демонтажа погружного насоса на водяной скважине слесарь АВР получил травму, от которой впоследствии скончался. Специальным расследованием данного несчастного случая установлено, что гибель работника произошла из-за отсутствия технологической документации, устанавливающей порядок демонтажа погружного насоса на водяной скважине; отсутствия контроля за правильным ходом демонтажа погружного насоса. Кроме того, потерпевший был допущен к работам без защитной каски для защиты головы от травм, вызванных падающими предметами, ему как и остальным работникам на объекте не проводился необходимый для данного вида работ предсменный медосмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения, что позволило потерпевшему находиться на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения (содержание этилового спирта в крови -1,8 промилле, в моче – 2,82 промилле).

Следует отметить, что нанимателем в нарушение требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 года №1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» (далее - Директива) не был организован систематический контроль физического состояния работников, занятых на работах, при выполнении которых требуется проведение предсменного медосмотра либо освидетельствования.

Более того, в нарушение Директивы не осуществлялось безусловное привлечение работников к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения при выявлении ранее допущенных аналогичных нарушений.

Должностными лицами предприятия контроль за соблюдением законодательства об охране труда осуществлялся не на должном уровне, примером тому может служить то, что работы с повышенной опасностью выполнялись без оформления наряда-допуска, работники не были обеспечены средствами индивидуальной защиты.

Вышеизложенное указывает на необходимость усиления производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, а так же на обеспечение надлежащих условий труда работников.