

Няпоўны працоўны час па просьбе
работніка і абавязак наймальніка.

Часткай 1 артыкула 118 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей – ПК РБ) устаноўлена, няпоўны працоўны дзень або няпоўны працоўны тыдзень могуць устанаўлівацца па пагадненні паміж работнікам і наймальнікам як пры прыёме на працу, так і пасля.

Пры няпоўным працоўным дні памяншаецца працягласць штодзённай працы, устаноўленая правіламі ўнутранага працоўнага распарадку ці графікам работы ў наймальніка. Пры няпоўным працоўным тыдні скарачаецца колькасць рабочых дзён у тыдзень (часткі 3, 4 артыкула 118 ТК РБ). Няпоўны працоўны час можа таксама складацца ў адначасовым памяншэнні нормаў працягласці штодзённай працы і колькасці рабочых дзён у тыдзень (частка 5 артыкула 118 ТК РБ).

Умова аб няпоўным працоўным часе вядзе да скарачэння не толькі нормы працягласці працоўнага часу, але і нормы працы (нормы выпрацоўкі, часу, абслугоўвання, колькасці, нармаваныя задання) у тых выпадках, калі яны выкарыстоўваюцца ў якасці дадатковага вымяральніка працы.

Няпоўны працоўны час мае месца, калі штатным раскладам арганізацыі па пэўнай пасады прадугледжана частка стаўкі (напрыклад, палова, чвэрць). Пры прыёме на працу дадзенай катэгорыі работнікаў, у загадзе павінна быць адлюстравана, што работнік прыняты на працу на 0,5 (0,25) стаўкі, усталяваны рэжым працы і адпачынку, а таксама аплата працы.

Часткай 2 артыкула 289 ТК РБ, прадугледжаны абавязак наймальніка ўсталёўваць няпоўны працоўны дзень ці працоўны тыдзень: 1) па просьбе цяжарнай жанчыны, жанчыны, якая мае дзіця ва ўзросце да 14 гадоў (у тым ліку які знаходзіцца на яе апецы), работніка, які ажыццяўляе догляд за хворым членам сям'і ў адпаведнасці з медыцынскай даведкай аб стане здароўя; 2) інвалідам, у адпаведнасці з індыўідуальнымі праграмамі рэабілітацыі інвалідаў; 3) пры прыёме на працу па сумяшчальніцтве; 4) іншым катэгорыям работнікаў, прадугледжаных калектыўным дагаворам, пагадненнем. Пагадненне аб няпоўным працоўным часе можа быць заключаны на пэўны або на нявызначаны тэрмін (частка 6 артыкула 118 ТК РБ). Працягласць няпоўнага працоўнага часу максімальнымі памерамі не абмяжоўваецца. Умова аб няпоўным працоўным часе ўключаецца ў працоўны дагавор пры прыёме на працу. Пераход на няпоўны працоўны час у перыяд працоўнай дзейнасці афармляецца загадам (частка 3 артыкула 289 ТК РБ).

Галоўны дзяржаўны інспектар
аддзела нагляду за выкананнем
заканадаўства аб працы Гродзенскага
абласнога ўпраўлення Дэпартамента
дзяржаўнай інспекцыі працы

І. М. Федаровіч

28.02.2019