

Неполное рабочее время по просьбе работника и обязанность нанимателя.

Частью 1 статьи 118 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее- ТК РБ) установлено, неполный рабочий день или неполная рабочая неделя могут устанавливаться по соглашению между работником и нанимателем как при приеме на работу, так и впоследствии.

При неполном рабочем дне уменьшается продолжительность ежедневной работы, установленная правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы у нанимателя. При неполной рабочей неделе сокращается число рабочих дней в неделю (части 3, 4 статьи 118 ТК РБ).

Неполное рабочее время может также состоять в одновременном уменьшении норм продолжительности ежедневной работы и числа рабочих дней в неделю (часть 5 статьи 118 ТК РБ).

Условие о неполном рабочем времени ведет к сокращению не только нормы продолжительности рабочего времени, но и нормы труда (нормы выработки, времени, обслуживания, численности, нормированные задания) в тех случаях если они используются в качестве дополнительного измерителя труда.

Неполное рабочее время имеет место, когда штатным расписанием организации по определенной должности предусмотрена часть ставки (например, половина, четверть). При приеме на работу данной категории работников, в приказе должно быть отражено, что работник принят на работу на 0,5 (0,25) ставки, установленный режим труда и отдыха, а также оплата труда.

Частью 2 статьи 289 ТК РБ, предусмотрена обязанность нанимателя устанавливать неполный рабочий день или рабочую неделю:

1) по просьбе беременной женщины, женщины имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (в том числе находящегося на ее попечении), работника, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

2) инвалидам, в соответствии с индивидуальными программами реабилитации инвалидов;

3) при приеме на работу по совместительству;

4) другим категориям работников, предусмотренным коллективным договором, соглашением.

Соглашение о неполном рабочем времени может быть заключено на определенный или неопределенный срок (часть 6 статьи 118 ТК РБ). Продолжительность неполного рабочего времени максимальными размерами не ограничивается.

Условие о неполном рабочем времени включается в трудовой договор при приеме на работу. Переход на неполное рабочее время в период трудовой деятельности оформляется приказом (часть 3 статьи 289 ТК РБ).

Главный государственный инспектор
отдела надзора за соблюдением
законодательства о труде Гродненского
областного управления Департамента
государственной инспекции труда

И.М. Федорович

28.02.2019