

Дагавор падраду і службовая камандзіроўка

У апошні час пачасціліся выпадкі звароту грамадзян у Гродзенскае абласное ўпраўленне Дэпартамента дзяржаўнай інспекцыі працы па пытаннях нявыплаты камандзіровачных расходаў пры накіраванні ў службовую камандзіроўку па заключаных грамадзянска-прававых дагаворах падраду.

Як правіла ў абласное ўпраўленне звяртаюцца грамадзяне, аформленыя па грамадзянска-прававых дагаворах падраду для выканання работ па перавозцы грузаў аўтамабільным транспартам працадаўцы як у межах Рэспублікі Беларусь, так і за мяжу.

Тлумачым, што артыкулам 6 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей-ПК РБ) прадугледжана, што не падпадаюць пад дзеянне Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь адносіны з нагоды ажыццяўлення абавязацельстваў, якія ўзнікаюць на аснове дагавораў, прадугледжаных грамадзянскім заканадаўствам.

Такім чынам, гарантыі і кампенсацыі пры накіраванні ў службовую камандзіроўку, прадугледжаныя главой 9 «Гарантыі і кампенсацыі» Працоўнага кодэкса, распаўсюджваюцца толькі на работнікаў, з якімі ўстаноўлены працоўныя адносіны, то ёсць заключаны працоўны дагавор або кантракт.

У сувязі з чым, грамадзяне, якія выконваюць работу па грамадзянска-прававых дагаворах падраду і накіраваныя ў камандзіроўку, не маюць падстаў для спагнання з працадаўцы камандзіровачных расходаў у судовым парадку.

Варыянтам для дазволу дадзенага пытання, можа быць зварот грамадзяніна ў суд для прызнання работы па грамадзянска-прававым дагаворы падраду працай па працоўным дагаворы, так як выкананне работы па перавозцы грузаў адпавядае тарыфна-кваліфікацыйнай характарыстыцы прафесіі «кіроўца аўтамабіля» прадугледжанай выпускам 52 Адзінага тарыфна-кваліфікацыйнага даведніка работ і прафесій рабочых, зацверджанага пастановай Міністэрства працы і сацыяльнай абароны Рэспублікі Беларусь 25.11.2003 №147, адпаведна з улікам характару маючай адбыцця працы ці ўмоў яе выканання грамадзяніна вынікала аформіць на працу кіроўцам аўтамабіля па працоўнаму дагавору (кантракту), а не па дагавору падраду.

У выпадку прызнання судом дадзенай працы працай па працоўным дагаворы, у работніка ў адпаведнасці з часткай 2 артыкула 95 ПК РБ, узнікае права патрабаваць ад наймальніка кампенсацыі расходаў па праездзе да месца службовай камандзіроўкі і назад, па найму жыллага памяшкання, за пражыванне па-за месцам жыхарства (сутачныя), іншых расходаў вырабленых работнікаў з дазволу або ведама наймальніка.

Галоўны дзяржаўны інспектар
адзела нагляду за выкананнем
заканадаўства аб працы Гарадзенскага
абласнога ўпраўлення Дэпартамента
дзяржаўнай інспекцыі працы

І.М. Федаравіч

31.05.2019