

Договор подряда и служебная командировка

В последнее время участились случаи обращения граждан в Гродненское областное управление Департамента государственной инспекции труда по вопросам невыплаты командировочных расходов при направлении в служебную командировку по заключенным гражданско-правовым договорам подряда.

Как правило в областное управление обращаются граждане, оформленные по гражданско-правовым договорам подряда для выполнения работ по перевозке грузов автомобильным транспортом работодателя как в пределах Республики Беларусь, так и за границу.

Разъясняем, что статьей 6 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК РБ) предусмотрено, что не подпадают под действие Трудового кодекса Республики Беларусь отношения по поводу осуществления обязательств, возникающих на основе договоров, предусмотренные гражданским законодательством.

Таким образом, гарантии и компенсации при направлении в служебную командировку, предусмотренные главой 9 «Гарантии и компенсации» Трудового кодекса, распространяются только на работников, с которыми установлены трудовые отношения, то есть заключен трудовой договор или контракт.

В связи с чем, граждане, выполняющие работу по гражданско-правовым договорам подряда и направленные в командировку, не имеют оснований для взыскания с работодателя командировочных расходов в судебном порядке.

Вариантом для разрешения данного вопроса, может быть обращение гражданина в суд для признания работы по гражданско-правовому договору подряда работой по трудовому договору, так как выполнение работы по перевозке грузов соответствует тарифно-квалификационной характеристике профессии «водитель автомобиля» предусмотренной выпуском 52 Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 25.11.2003 №147, соответственно с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения гражданина следовало оформить на работу водителем автомобиля по трудовому договору (контракту), а не по договору подряда.

В случае признания судом данной работы работой по трудовому договору, у работника в соответствии с частью 2 статьи 95 ТК РБ, возникает право требовать от нанимателя возмещения расходов по проезду к месту служебной командировки и обратно, по найму жилого помещения, за проживание вне места жительства (суточные), иных расходов произведенных работником с разрешения или ведома нанимателя.

Главный государственный инспектор
отдела надзора за соблюдением
законодательства о труде Гродненского
областного управления Департамента
государственной инспекции труда

И.М. Федорович

31.05.2019