

## Камісія па працоўных спрэчках, яе кампетэнцыя.

У адпаведнасці з часткай 1 артыкула 235 Працоўнага кодэкса Рэспублікі Беларусь (далей – ПК РБ), камісія па працоўных спрэчках утвараецца з роўнай колькасці прадстаўнікоў прафсаюза і наймальніка тэрмінам на адзін год.

Па пісьмоваму пагадненню паміж прафсаюзам і наймальнікам альбо ў выпадках, прадугледжаных калектыўным дагаворам, камісіі могуць стварацца ў падраздзяленнях арганізацый. Паўнамоцтвы прадстаўнікоў бакоў пацвярджаюцца довереннасцямі, выдадзенымі ва ўстаноўленым парадку (часткі 2, 3 артыкула 235 ПК РБ).

Абавязкі старшыні і сакратара на кожным пасяджэнні камісіі па працоўных спрэчках выконваюцца па чарзе прадстаўнікамі бакоў. Пры гэтым абавязкі старшыні і сакратара на адным і тым жа паседжанні не могуць выконвацца прадстаўнікамі аднаго боку. Парадак вядзення справаводства камісіі па працоўных спрэчках усталёўваецца па дамоўленасці паміж наймальнікам і прафсаюзам, альбо ў калектыўным дагаворы (часткі 4, 5 артыкула 235 ПК РБ). Часткай 6 артыкула 235 ПК РБ прадугледжана, што арганізацыйна-тэхнічнае забеспячэнне дзейнасці камісіі па працоўных спрэчках ажыццяўляецца наймальнікам.

У адпаведнасці з часткай 1 артыкула 236 ПК РБ, КМС (калі яна створана) з'яўляецца абавязковым першасным органам па разглядзе працоўных спрэчак, за выключэннем выпадкаў, калі Працоўным Кодэксам і іншымі заканадаўчымі актамі ўстаноўлены іншы парадак іх разгляду.

Камісія па працоўных спрэчках разглядае спрэчкі работнікаў – членаў адпаведнага прафсаюза, звязаныя з ужываннем заканадаўства аб працы, калектыўных дагавораў, пагадненняў і іншых лакальных нарматыўных прававых актаў, працоўных дагавораў, у тым ліку:

- 1) аб ўстаноўленых расцэнках і нормах працы, а таксама ўмовы для іх выканання;
- 2) аб пераводзе на іншую працу і перамяшчэнні;
- 3) аб аплаце працы, у тым ліку пры невыкананні нормаў працы, простае і шлюбе, сумяшчэнні прафесій (пасад) і заместительстве, за працу ў звышвызначаны і начны час;
- 4) аб праве на атрыманне і памеры належных работніку прэмій і ўзнагарод, прадугледжаных дзеючай у наймальніка сістэмай аплаты працы;
- 5) аб выплаце кампенсацый і прадастаўленні гарантый;
- 6) аб вяртанні грашовых сум, утрыманых з заробтнай платы работніка;
- 7) аб прадастаўленні водпуску;

8) выдачы спецыяльнай адзення, спецыяльнай абутку, сродкаў індывідуальнай абароны, лячэбна-прафілактычнага харчавання (частка 2 стаіі 236 ТК РБ).

Работнік– не член прафсаюза мае права па свайму выбару звярнуцца ў камісію па працоўных спрэчках альбо ў суд.

Кампетэнцыя камісій па працоўных спрэчках, створаных у падраздзяленнях арганізацый, вызначаецца па пісьмоваму пагадненню паміж наймальнікамі і прафсаюзам, альбо ў калектыўным дагаворы.

Галоўны дзяржаўны інспектар аддзела  
нагляду за выкананнем заканадаўства  
аб працы Гродзенскага абласнога  
ўпраўлення Дэпартаменту дзяржаўнай  
інспекцыі працы

І. М. Федаровіч

29.11.2019