

## Компенсация отпуска, условия и ограничения.

Частью 1 статьи 161 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) предусмотрено, что часть трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающая 21 календарный день, по соглашению сторон между работниками и нанимателем может быть заменена денежной компенсацией.

Например, согласно контракту, работнику установлен трудовой отпуск продолжительностью 34 календарных дня. При достижении с нанимателем соглашения о выплате денежной компенсации, работнику необходимо использовать 21 календарный день отпуска, за 13 календарных дней – выплачивается денежная компенсация.

Следует отметить, что данное правило «21 календарный день» законодатель распространил и на случаи разделения трудового отпуска на части.

Так, частью 2 статьи 161 ТК предусмотрено, что при разделении трудового отпуска на части по соглашению сторон одна из частей трудового отпуска или определенное количество дней из этой части могут быть заменены денежной компенсацией при условии использования работником за текущий рабочий год трудового отпуска продолжительностью не менее 21 календарного дня.

Не допускается замена денежной компенсацией (ч. 3 ст. 161 ТК):

- отпусков, предоставляемых авансом;
- отпусков, предоставляемых беременным женщинам;
- отпусков работникам, признанным инвалидами;
- отпусков работникам моложе восемнадцати лет;
- отпусков работникам за работу в зонах радиоактивного загрязнения;
- дополнительных отпусков за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы.

За несоблюдение должностным лицом нанимателя установленного порядка предоставления отпусков в соответствии с частью 3 статьи 10.12 Особенной части Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в размере от двух до двадцати базовых величин.

Главный государственный  
инспектор  
25.04.2024

Федорович И.М.