

НЕТ «СЕРОЙ ЗАРПЛАТЕ В КОНВЕРТАХ»!

Одним из распространенных скрытых нарушений среди коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей является выплата заработной платы в «конвертах». Для того, чтобы минимизировать суммы отчислений в Фонд социальной защиты населения некоторые наниматели официально выплачивают работникам только минимально допустимую заработную плату из расчёта минимальной заработной платы, начисленной за отработанное работником время. При полном отработанном месяце это сумма в размере минимальной заработной платы (в настоящее время 726 рублей), устанавливаемой государством. Оставшуюся часть выдают на руки работнику без отражения ее в бухгалтерском учете. Это и есть «серая зарплата в конверте». Используя данный вид оплаты труда, на одной чаше весов – дополнительная прибыль собственника организации, на другой – негативные последствия как для работника, так и для нанимателя. О них поговорим подробнее.

Чем рискует работник:

Заниженный размер пенсии - пенсия исчисляется исходя из стажа и заработка, из которого производятся отчисления в ФСЗН. При получении зарплаты «в конверте», ряд сумм не отражается в учете и не облагается взносами. Таким образом, занижается страховой стаж и размер пенсии.

Минимальный размер пособия по нетрудоспособности - в случае болезни работнику не смогут начислить больничный лист в полном объеме. Выплата по больничному листу будет произведена только из расчета «официальной» заработной платы. Аналогичная проблема возникнет и с выплатами по беременности и родам.

Скромные отпускные – собираясь в трудовой отпуск, помните, что размер отпускных будет гораздо меньше той зарплаты, которую вам наниматель выплачивает «в конверте».

Недостаточная платежеспособность при получении кредита – так же могут возникнуть проблемы с получением кредита для строительства жилья либо приобретения крупной покупки, так как сумма кредита напрямую зависит от размера «официальной» зарплаты.

Для нанимателя данный обман тоже не проходит бесследно.

Доначисление обязательных платежей с сумм заработной платы «в конвертах», а также начисление пени за просрочку платежей.

Административная и уголовная ответственность – наниматель может быть привлечен к административной ответственности за нарушение законодательства о труде, а также за неуплату налогов и взносов. В случае, если сумма неуплаченных налогов и взносов превышает крупный или особо крупный размер, наниматель может быть привлечен к уголовной ответственности.

Подрыв «имиджа» организации - собственник может столкнуться с дополнительными проверками со стороны налоговых органов, ФСЗН и других контролирующих органов, что может привести к дополнительным расходам и негативной репутации.

Таким образом, практика выплаты заработной платы «в конвертах» вытекает в серьезные последствия, как для нанимателя, так и для работника.