

## **Оплата труда работников моложе 18 лет**

Для работников моложе 18 лет законодательством о труде установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Так, в соответствии ч. 1 ст. 114 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - не более 23 часов в неделю, от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в свободное от учебы время в течение учебного года, за исключением каникул, не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной ч. 1 ст. 114 ТК для лиц соответствующего возраста (ч.2 ст. 114 ТК).

В свою очередь, продолжительность ежедневной работы (смены) в соответствии с п. 1, 2 ч. 2 ст. 115 ТК не может превышать:

- 1) для работников в возрасте от 14 до 16 лет - 4 часа 36 минут, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;
- 2) для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в свободное от учебы время в течение учебного года, за исключением каникул, в возрасте от 14 до 16 лет - 2 часа 18 минут, в возрасте от 16 до 18 лет - 3 часа 30 минут.

Работников моложе 18 лет запрещается привлекать:

- 1) к ночным работам (п. 3 ч. 4 ст. 117, ст. 276 ТК).

Работники моложе восемнадцати лет не допускаются к работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены (ч. 4 ст. 117 ТК).

Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов (ч. 1 ст. 117 ТК).

- 2) сверхурочным работам (п. 3 ч. 2 ст. 120, ст. 276 ТК);

3) работам в государственные праздники и в праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими (ч. 1 ст. 147, ст. 276 ТК);

4) работам в выходные дни (ст. 276 ТК).

Нанимателю необходимо соблюдать все требования, связанные с предоставлением несовершеннолетнему работнику еженедельного непрерывного отдыха, а также перерыва для отдыха и питания в течение рабочего дня (статьи 134 - 141 ТК).

Оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности рабочего времени, установленной ч.1 ст.114 ТК, в том числе в каникулярное время, производится в таком же размере, как и оплата работников при полной продолжительности ежедневной работы (ч.1 ст.279 ТК).

Труд работников моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке (тарифному окладу), окладу за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников (ч.2 ст.279 ТК).

Оплата труда учащихся, работающих в свободное от учебы время при сокращенной продолжительности рабочего времени в течение учебного года (за исключением каникул), производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки (ч.3 ст.279 ТК).

За выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время, наниматель обязан выплатить работнику заработную плату (ч.1 ст.57 ТК).

Минимальная заработная плата (месячная и часовая) - государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда, который наниматель обязан применять в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (ст. 59 ТК).

При этом с учетом того, что минимальная заработная плата (месячная и часовая) применяется нанимателем при оплате труда работников за работу в течение нормальной для них продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора, с учетом отработанного рабочего времени при оплате труда всех работников, не достигших 18 лет (в том числе в период работы в составе студенческого отряда в каникулярное время), нанимателем должны быть соблюдены минимальные гарантии оплаты труда (ч.2, 3 ст. 6 Закона Республики Беларусь от 17.07.2002 №134-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы»).

Заместитель начальника  
отдела надзора за соблюдением  
законодательства о труде  
Гродненского областного управления  
Красицкая В.Э.