

Вопрос: Влияет ли на размер пенсии непрерывный стаж работы на одном предприятии?

Ответ: Нет, не влияет. При исчислении размера пенсии учитывается продолжительность имеющегося стажа работы.

Вопрос: Приехал в Республику Беларусь из Казахстана в 2013 году. В период с 1992 по 2003 год работал в Казахстане в качестве прораба на новом строительстве зданий. Имею ли я право выйти на пенсию ранее достижения общеустановленного пенсионного возраста?

Ответ: Обязательным условием для включения в специальный стаж, дающий право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2, периодов работы после 1 января 1992 г. является подтверждение особых условий труда результатами аттестации рабочих мест. Законодательство Республики Казахстан не связывает предоставление права на назначение досрочной трудовой пенсии по возрасту по спискам № 1 и № 2 с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда. Соответственно, аттестация для целей пенсионного обеспечения за работу с особыми условиями труда в Республике Казахстан не проводится. С учётом изложенного, оснований для включения в специальный стаж работы, дающей в Республике Беларусь право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда по спискам № 1 и № 2, времени работы на территории Казахстана после 1 января 1992 г. не имеется.

Вопрос: имеет ли право на отпуск гражданин, осуществляющий уход за инвалидом 1 группы либо лицом, достигшим 80 — летнего возраста и получающий социальное пособие?

Ответ: пособие по уходу за инвалидом 1 группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста – это мера социальной поддержки трудоспособного лица, выбывшего с рынка труда в связи с необходимостью осуществления постоянного ухода за нетрудоспособным.

Что касается вопроса об отпуске, то согласно статье 149 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) право на трудовые и социальные отпуска имеют работники (при наличии оснований, предусмотренных ТК). Под отпуском понимается освобождение от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и заработной платы в предусмотренных ТК [случаях](#) (статья 150 ТК).

Лица, занятые уходом за нетрудоспособным и получающие социальное пособие, не являются работниками по трудовому договору с выплатой заработной платы. Поэтому получатели пособия по уходу права на отпуск не имеют.