

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
15 ноября 2022 г. № 69

**Об изменении постановления Министерства труда  
и социальной защиты Республики Беларусь  
от 30 октября 2006 г. № 134**

На основании части первой пункта 24 Положения о порядке подтверждения и исчисления стажа работы для назначения пенсий, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 декабря 1992 г. № 777, и подпункта 6.37 пункта 6 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 октября 2006 г. № 134 «Об установлении форм справок для подтверждения работы, дающей право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда или за выслугу лет» следующие изменения:

1.1. преамбулу изложить в следующей редакции:

«На основании части первой пункта 24 Положения о порядке подтверждения и исчисления стажа работы для назначения пенсий, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 декабря 1992 г. № 777, и подпункта 6.37 пункта 6 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;

1.2. в пункте 1:

слово «года» заменить словами «г. № 1596-ХІІ»;

слова «(Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь, 1992 г., № 17, ст. 275)» исключить;

1.3. приложение 1 к этому постановлению изложить в новой редакции (прилагается);

1.4. из приложения 3 к этому постановлению слова «(Бюллетень нормативно-правовой информации, 1997 г., № 23)» исключить;

1.5. из приложения 9 к этому постановлению слова «(Собрание постановлений Правительства Республики Беларусь, 1992 г., № 32, ст. 581)» исключить;

1.6. из подстрочного примечания «\*» к приложениям 11 и 12, приложения 14 к этому постановлению слова «Об условиях назначения пенсий отдельным категориям работников авиации летно-испытательного состава» (Собрание постановлений Правительства Республики Беларусь, 1992 г., № 35, ст. 644)» исключить;

1.7. из приложения 16 к этому постановлению слова «(Собрание постановлений Правительства Республики Беларусь, 1992 г., № 34, ст. 616)» исключить;

1.8. из приложения 17 к этому постановлению слова «(Собрание постановлений Правительства Республики Беларусь, 1992 г., № 31, ст. 567)» исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 г.

**Министр**

**И.А.Костевич**

СОГЛАСОВАНО

Министерство обороны  
Республики Беларусь

Министерство внутренних дел  
Республики Беларусь

Министерство по чрезвычайным  
ситуациям Республики Беларусь

Комитет государственной безопасности  
Республики Беларусь

Комитет государственного контроля  
Республики Беларусь

Следственный комитет  
Республики Беларусь

Государственный комитет судебных  
экспертиз Республики Беларусь

Государственный пограничный  
комитет Республики Беларусь

Приложение 1  
к постановлению  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
30.10.2006 № 134  
(в редакции постановления  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
15.11.2022 № 69)

Реквизиты бланка  
(угловой штамп организации)

Форма

### СПРАВКА

**о работе, военной службе (службе), дающей право на пенсию за выслугу лет  
в соответствии со статьей 3<sup>1</sup> Закона Республики Беларусь «О пенсионном  
обеспечении» и статьей 68 Закона Республики Беларусь от 1 июня 2022 г. № 175-З  
«О государственной службе»**

\_\_\_\_\_ (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))  
полный рабочий день\* работал(а), проходил(а) военную службу, службу  
в военизированной организации\*\*:  
с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_  
(наименование государственной должности,

структурного подразделения, государственного органа, в котором протекала работа, военная  
служба (служба); наименование должности служащего, структурного подразделения организации,

\_\_\_\_\_ в которой протекала работа)  
с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_  
(наименование государственной должности,

структурного подразделения, государственного органа, в котором протекала работа, военная  
служба (служба); наименование должности служащего, структурного подразделения организации,

\_\_\_\_\_ в которой протекала работа)

\* В качестве работы в течение полного рабочего дня учитываются периоды работы с неполным рабочим временем в случаях, предусмотренных пунктами 1 и 2 части второй статьи 289 Трудового кодекса Республики Беларусь.

\*\* Применительно к военной службе и службе в военизированной организации наименование государственной должности (должности) и структурного подразделения государственного органа не указывается.

Работа, военная служба (служба) предусмотрена подпунктом \_\_\_\_ пункта \_\_\_\_ статьи 58 Закона Республики Беларусь «О государственной службе», подпунктом \_\_\_\_ пункта \_\_\_\_ Положения о порядке и условиях исчисления стажа государственной службы, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 13 мая 1997 г. № 471;

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_  
(наименование воинской должности,

воинского звания, воинского формирования, в котором протекала военная служба)

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_  
(наименование воинской должности,

воинского звания, воинского формирования, в котором протекала военная служба)

Военная служба предусмотрена подпунктом 2.1 пункта 2 статьи 58 Закона Республики Беларусь «О государственной службе», подпунктом \_\_\_\_ пункта \_\_\_\_ Положения о порядке и условиях исчисления стажа государственной службы;

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_  
(наименование должности служащего,

структурного подразделения организации, в которой протекала работа)

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ в качестве \_\_\_\_\_  
(наименование должности служащего,

структурного подразделения организации, в которой протекала работа)

Работа предусмотрена подпунктом \_\_\_\_ пункта \_\_\_\_ статьи 44 Закона Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. № 204-З «О государственной службе в Республике Беларусь».

Сведения о количестве рабочих дней, подлежащих исключению из стажа государственной гражданской службы (в течение которых

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется)

не был(а) непосредственно занят(а) выполнением работ, прохождением военной службы (службы), предусмотренных названными законами и Положением (кроме неоплачиваемых дней отдыха, предоставляемых за работу в государственные праздники, праздничные и выходные дни, периодов временной нетрудоспособности и времени, в течение которого за государственным гражданским служащим в установленном законодательством порядке сохранялся средний заработок):

Годы	Количество рабочих дней	Продолжительность рабочей недели

Годы	Количество рабочих дней	Продолжительность рабочей недели

Период(ы) нахождения в отпуске по уходу за ребенком:

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Основание выдачи справки \_\_\_\_\_  
(наименование, дата и номер документов,

содержащих сведения, указанные в справке)

Справка выдана для представления в \_\_\_\_\_  
(управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите

городского, районного исполнительного комитета, управление (отдел) социальной защиты местной администрации района в городе)

В соответствии с частями второй и третьей статьи 76 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» работодатели несут материальную ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов, содержащих недостоверные сведения, в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь. Суммы пенсии, излишне выплаченные в связи с представлением работодателем документов, содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа, выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с работодателей – юридических лиц и в судебном порядке с работодателей – физических лиц.

---

(работодатель)

---

(подпись)  
МП\*

---

(инициалы, фамилия)

---

\* Печать может не проставляться субъектами хозяйствования, которые в соответствии с законодательными актами вправе не использовать печати.