**ПАМЯТКА**

**об установлении индивидуального**

**заработка работника решением суда**

В связи с возникающими вопросами о реализации предусмотренных законодательством пенсионных прав граждан в случаях не сохранности работодателями документов о заработке (за исключением чрезвычайных ситуаций) сообщаем следующее.

В случае отсутствия возможности получения гражданами надлежащих документов, подтверждающих размер начисленной и выплаченной им заработной платы (дохода), установление сведений о размере заработка, необходимых для назначения и перерасчета пенсии, может осуществляется в судебном порядке. Для этого работник в праве обратиться в суд с заявлением об установлении факта получения им заработка за конкретный период в определенном размере в порядке, установленном статьями 361-367 Гражданского процессуального кодекса Республики Беларусь (далее – ГПК)1

Суд при решении данного вопроса принимает во внимание любые средства доказывания, предусмотренные главой 22 ГПК.

В частности, размер заработка может быть подтвержден документами, косвенно свидетельствующими о фактическом заработке заявителя.

Например:

* выпиской из штатного расписания об окладе по соответствующей должности;
* вкладышем к трудовой книжке;
* учетными карточками членов партии, членов профсоюза и партийным билетом, профсоюзным билетом;
* расчетными книжками (листками );
* другими доказательствами, в том числе показаниями свидетелей.

Кроме представления косвенных доказательств о заработке, необходимо представить справку об обстоятельствах несохранности работодателем документов, необходимых для оформления (начисления) пенсии.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1Следует иметь в виду ,что обращение в суд за установлением сведений о заработной плате решает проблему пенсионного обеспечения гражданина на будущий период Кроме этого он в праве обратиться в суд с иском к работодателю о возмещении причиненного ущерба в связи с недополучением по вине работодателя пенсии в полном объеме (если это имело место) за период до установления судом юридического факта получения им заработной платы в определенном размере за конкретный период для целей пенсионного обеспечения

**ПАМЯТКА**

**об установлении индивидуального**

**заработка работника решением суда**

В связи с возникающими вопросами о реализации предусмотренных законодательством пенсионных прав граждан в случаях несохранности работодателями документов о заработке (за исключением чрезвычайных ситуаций) сообщаем следующее.

В случае отсутствия возможности получения гражданами надлежащих документов, подтверждающих размер начисленной и выплаченной им заработной платы (дохода), установление сведений о размере заработка, необходимых для назначения и перерасчета пенсии, может осуществляется в судебном порядке. Для этого работник в праве обратиться в суд с заявлением об установлении факта получения им заработка за конкретный период в определенном размере в порядке, установленном статьями 361-367 Гражданского процессуального кодекса Республики Беларусь (далее – ГПК)1

Суд при решении данного вопроса принимает во внимание любые средства доказывания, предусмотренные главой 22 ГПК.

В частности, размер заработка может быть подтвержден документами, косвенно свидетельствующими о фактическом заработке заявителя.

Например:

* выпиской из штатного расписания об окладе по соответствующей должности;
* вкладышем к трудовой книжке;
* учетными карточками членов партии, членов профсоюза и партийным билетом, профсоюзным билетом;
* расчетными книжками ( листками );
* другими доказательствами, в том числе показаниями свидетелей.

Кроме представления косвенных доказательств о заработке, необходимо представить справку об обстоятельствах несохранности работодателем документов, необходимых для оформления (начисления) пенсии.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1Следует иметь в виду ,что обращение в суд за установлением сведений о заработной плате решает проблему пенсионного обеспечения гражданина на будущий период Кроме этого он в праве обратиться в суд с иском к работодателю о возмещении причиненного ущерба в связи с недополучением по вине работодателя пенсии в полном объеме (если это имело место) за период до установления судом юридического факта получения им заработной платы в определенном размере за конкретный период для целей пенсионного обеспечения

В случае, если предприятие ликвидировано, необходима справка архивного учреждения об отсутствии архивов.

Все представленные доказательства подлежат оценке судом по правилам статьи 241 ГПК. При наличии оснований суд выносит решение об установлении факта получения заявителем заработка за конкретный период в определенном размере. Вступившее в законную силу решение суда представляется в органы по труду и социальной защите для решения вопроса о назначении (перерасчете) пенсии.

Установленные решением суда сведения о заработке за определенный период принимаются органами по труду и социальной защите в подтверждение трудового стажа для назначения пенсии и заработка для исчисления пенсии.

**Следует знать:**

В заработок для исчисления пенсии включаются только выплаты, на которые начислялись страховые взносы. Если работодатель в течение периода, за который не сохранены сведения о заработной плате, не был зарегистрирован в Фонде социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в качестве плательщика страховых взносов и, соответственно, не уплачивал страховые взносы, то установленным судом фактический заработок за период такой работы не будет принят для исчисления пенсии.

Периоды работы с 1 июля 1998 г. подлежат включению в стаж в порядке, предусмотренном частью первой статьи 51 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», так же при выполнении условия об уплате страховых взносов.

Следовательно, до принятия решения об обращении в суд за установлением заработка предварительно следует уточнить в Фонде социальной защиты населения сведения об уплате (неуплате) работодателем страховых взносов в установленном порядке. По просьбе граждан такие запросы в Фонд производят органы по труду, занятости и социальной защите.

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, КОТОРЫЕ**

**НЕОБХОДИМО ПРЕДСТАВЛЯТЬ В СУД**

1. заявление;
2. справка о причине несохранности документов;
3. справка о ликвидации предприятия (если ликвидировано);
4. справка архива, что документы на хранение не поступали;
5. косвенные доказательства заработка;
6. справка Фонда соцзащиты о периоде уплаты страховых взносов.

ОЗНАКОМЛЕН (А): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

В случае, если предприятие ликвидировано, необходима справка архивного учреждения об отсутствии архивов.

Все представленные доказательства подлежат оценке судом по правилам статьи 241 ГПК. При наличии оснований суд выносит решение об установлении факта получения заявителем заработка за конкретный период в определенном размере. Вступившее в законную силу решение суда представляется в органы по труду и социальной защите для решения вопроса о назначении (перерасчете) пенсии.

Установленные решением суда сведения о заработке за определенный период принимаются органами по труду и социальной защите в подтверждение трудового стажа для назначения пенсии и заработка для исчисления пенсии.

**Следует знать:**

В заработок для исчисления пенсии включаются только выплаты, на которые начислялись страховые взносы. Если работодатель в течение периода, за который не сохранены сведения о заработной плате, не был зарегистрирован в Фонде социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в качестве плательщика страховых взносов и, соответственно, не уплачивал страховые взносы, то установленным судом фактический заработок за период такой работы не будет принят для исчисления пенсии.

Периоды работы с 1 июля 1998 г. подлежат включению в стаж в порядке, предусмотренном частью первой статьи 51 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», так же при выполнении условия об уплате страховых взносов.

Следовательно, до принятия решения об обращении в суд за установлением заработка предварительно следует уточнить в Фонде социальной защиты населения сведения об уплате (неуплате) работодателем страховых взносов в установленном порядке. По просьбе граждан такие запросы в Фонд производят органы по труду, занятости и социальной защите.

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ДОКУМЕНТОВ, КОТОРЫЕ**

**НЕОБХОДИМО ПРЕДСТАВЛЯТЬ В СУД**

1. заявление;
2. справка о причине несохранности документов;
3. справка о ликвидации предприятия (если ликвидировано);
4. справка архива, что документы на хранение не поступали;
5. косвенные доказательства заработка;
6. справка Фонда соцзащиты о периоде уплаты страховых взносов.

ОЗНАКОМЛЕН (А): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_