

Права нанимателей по установлению систем и размеров оплаты труда работников коммерческих организаций определены статьей 63 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс) и Указом Президента Республики Беларусь от 10 мая 2011 г. № 181 «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда», в соответствии с которыми:

- **системы и размеры оплаты труда работников, в том числе стимулирующие (надбавки, премии, бонусы и иные выплаты) и компенсирующие (доплаты в соответствии со статьями 62, 67, 69 и 70 Трудового кодекса и иные выплаты) выплаты, устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов и трудового договора;**

- **коммерческие организации обязаны обеспечивать установление гибких условий оплаты труда, направленных на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда и максимально учитывающих сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, вклад каждого работника в общие результаты деятельности, его предприимчивость, творческий подход, а также соблюдение для работников гарантий в области оплаты труда, предусмотренных законодательством о труде.**

Право нанимателя устанавливать системы и размеры оплаты труда работников способствует:

- **формированию рыночных стимулов для повышения инновационной активности всех субъектов хозяйствования;**

- **обеспечению объективности начисления заработной платы, устанавливая её уровень в зависимости от вклада каждого конкретного работника в конечные результаты деятельности коммерческой организации;**

- **формированию высококвалифицированного кадрового состава;**

- **улучшению инвестиционной привлекательности для иностранных инвесторов в связи с предоставлением права определять оплату труда работников;**

- **внедрению в республике прогрессивного мирового опыта в сфере стимулирования труда работников.**